

## คู่มือการปฏิบัติงาน

ของ

นางสาวจินตนา จักรมานนท์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.นศ.เขต ๑

งาน : การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### แนวคิด/หลักการ

การบริหารอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการบริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยต้องมุ่งเน้นถึงประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้น การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งหนึ่งให้เป็นอีกตำแหน่งหนึ่ง จึงเป็นการบริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานทางการศึกษา จึงเป็นสิ่งที่สำคัญยิ่ง

การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ว่าง เป็นตำแหน่งครู เพื่อใช้ในการแต่งตั้ง รัยย้าย รัยโอน ตำแหน่งครูที่ว่างเป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เพื่อใช้ในการบรรจุ ตำแหน่งครูที่ว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะกำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และสถานศึกษานั้นต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ปรับปรุงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะกำหนดให้มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็น ครู ในสถานศึกษาเดิม หรือสถานศึกษาอื่นที่มีอัตรากำลังครูผู้สอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเมื่อปรับปรุงแล้วจำนวนอัตรากำลังครูในสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้จัดทำคู่มือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์ต่อราชการอย่างสูงสุด

### วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

๑. เพื่อดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งว่างให้สามารถใช้สรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง
๒. เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งหนึ่งให้เป็นอีกตำแหน่งหนึ่ง
๓. เพื่อใช้ตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงใช้บริหารอัตรากำลังคนเกิดประโยชน์สูงสุด

## ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน

กรณีปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เป็นการปรับปรุงตำแหน่งว่างครู เป็นครูผู้ช่วย, ตำแหน่งว่างครูผู้ช่วย เป็น ครู มีวิธีดำเนินการ โดย สพท.ตรวจสอบตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูไม่เกินเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด และกำหนด สัดส่วนในการใช้ตำแหน่งว่างนั้น เพื่อใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้ง โดยการย้าย รับโอน ฯลฯ

กรณีปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑

๑. เป็นการดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งว่าง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาใน สถานศึกษาที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะกำหนดให้มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ เป็นตำแหน่งครู ในสถานศึกษา เดิม โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งครูต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีวิธีดำเนินการดังนี้

๑.๑ ประสานโรงเรียนในกรณีที่วิเคราะห์แล้วว่าโรงเรียนสามารถมีนักเรียนเพิ่มจนถึงเกณฑ์ที่จะ มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ หากโรงเรียนแจ้งว่าไม่สามารถเพิ่มจำนวนนักเรียนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อปรับปรุงตำแหน่งต่อไป

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลประกอบการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อ ขอความเห็นชอบต่อ อศจ.นครศรีธรรมราช เพื่อขออนุมัติ กศจ.นครศรีธรรมราช พิจารณาอนุมัติการขอ ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

๑.๓ เมื่อ กศจ.นครศรีธรรมราช มีมติอนุมัติให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดดำเนินการออกคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อไป

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง ของชื่อตำแหน่ง เลขที่ ตำแหน่ง เลขที่กรมบัญชีกลาง อันดับ เงินเดือนของตำแหน่งนั้น และแจ้งโรงเรียนที่เกี่ยวข้องทราบ

๑.๕ กลุ่มงานอัตรากำลังฯ ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในทะเบียนคุมอัตรากำลังรายตัวบุคคล และทะเบียนคุมอัตรากำลังรวม ให้เป็นปัจจุบัน

๑.๖ แจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องทราบ/ดำเนินการต่อไป (สรรหาฯ, บำเหน็จความชอบฯ)

๑.๗ รายงาน ก.ค.ศ.เพื่อทราบ ภายใน ๗ วัน นับจากวันที่ออกคำสั่ง

๒. เป็นการดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งครูที่ว่างและเกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็น ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดและอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดด้วย

ทั้งนี้ การคิดคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้นำ เกณฑ์การคิดคำนวณอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนดไว้เดิมมาใช้ จนกว่า ก.ค.ศ.จะกำหนดเป็นอย่างอื่น สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มีวิธีดำเนินการดังนี้

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลประกอบการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ อศจ.นครศรีธรรมราช เพื่อขออนุมัติ กศจ.นครศรีธรรมราช พิจารณาอนุมัติการขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

๒.๒ เมื่อ กศจ.นครศรีธรรมราช มีมติอนุมัติให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการออกคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อไป

๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง ของชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เลขที่กรมบัญชีกลาง อันดับ เงินเดือนของตำแหน่งนั้น และแจ้งโรงเรียนที่เกี่ยวข้องทราบ

๒.๔ กลุ่มงานอัตรากำลังฯ ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในทะเบียนคุมอัตรากำลังรายตัวบุคคล และทะเบียนคุมอัตรากำลังรวม ให้เป็นปัจจุบัน

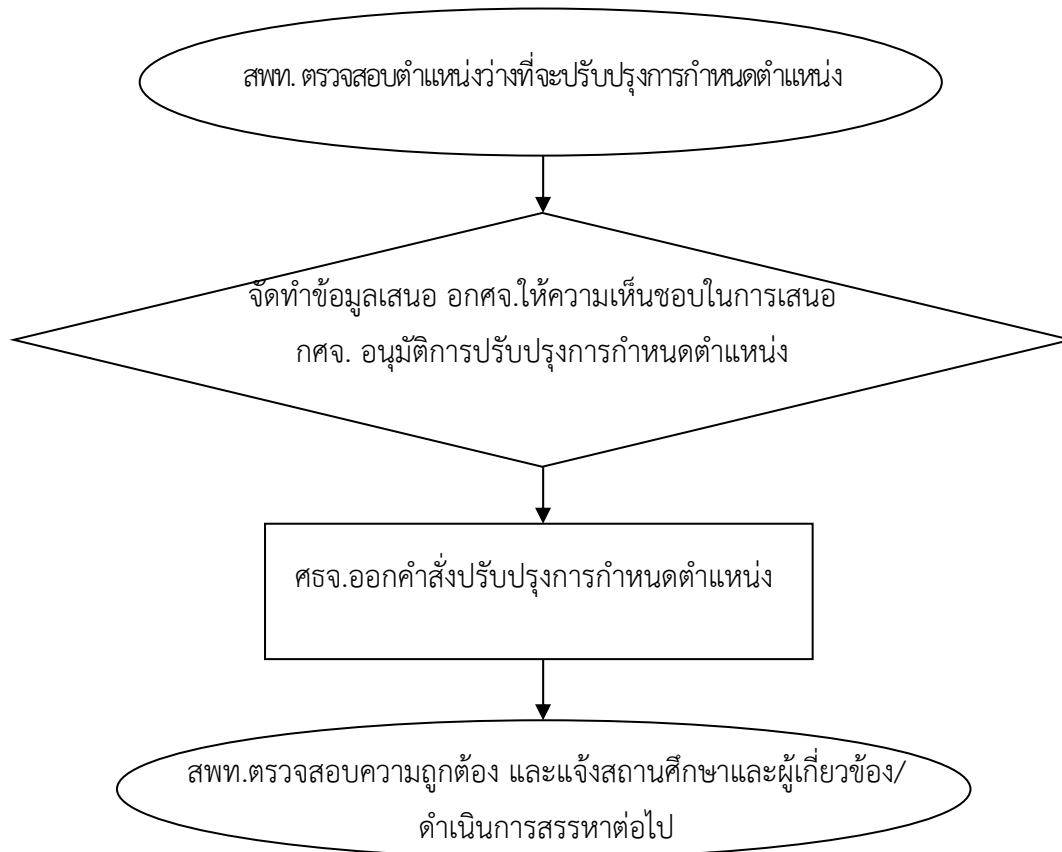
๒.๕ แจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องทราบ/ดำเนินการต่อไป (สรรหาฯ, บำเหน็จความชอบฯ)

๒.๖ รายงาน ก.ค.ศ.เพื่อทราบ ภายใน ๗ วัน นับจากวันที่ออกคำสั่ง

#### **ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน แต่ละขั้นตอน**

๑. ขั้นตอนที่ สพท.ดำเนินการ ใช้เวลาประมาณ ๑ อาทิตย์เป็นอย่างมาก
๒. ขั้นตอนนำเสนอ อศจ.และ กศจ.พิจารณาอนุมัติ ใช้เวลาประมาณ ๑ เดือน
๓. แจ้งสถานศึกษา และรายงาน กคศ. ใช้เวลาประมาณ ๒ วัน

## Flow Chart การปฏิบัติงาน



### แบบฟอร์มที่ใช้

๑. แบบรายงานข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา
๒. รายงานการประชุม กศจ.
๓. คำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
๔. บัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

## ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ
๔. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓
๕. พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕

\*\*\*\*\*