

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังบังคับ

ในหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช
เขต ๑ ได้ดำเนินการในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้าน
ต่าง ๆ โดยอาศัยหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ ตามที่ทางราชการ
กำหนดในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. การพัฒนาบุคลากร
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑. หลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ระเบียบและแนวปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ (สพฐ.) และสำนักงาน ก.ค.ศ. และตามที่ คปร. กำหนด เช่น การคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ซึ่งมีอัตราว่างตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๕ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการประกาศคัดเลือกฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา ๓๘ ค (๒) ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพสามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับลักษณะงาน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ทุกประการ

หลักเกณฑ์ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ใช้ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้

- ๑) ประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒
- ๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๓) หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
- ๔) หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙
- ๖) หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕
- ๗) แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๘) หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
- ๙) หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่เกี่ยวข้องในสังกัด จำนวน ๓๘ ราย ดังนี้

๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช ที่ ๖๗๓/๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๖๘๑/๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓. บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งโรงเรียนบ้านปากพญา ที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

การดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ทางราชการกำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดในทุกขั้นตอนการดำเนินการ

หลักเกณฑ์ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ใช้ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้

๑) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๒) หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๔) หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๕) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

๖) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓. หลักเกณฑ์ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการในส่วนของ การพัฒนาบุคลากรในสังกัด ด้วยวิธีการต่าง ๆ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการและแนวปฏิบัติเป็นไปตามที่ ทางการกำหนด โดยมีกระบวนการดำเนินการและใช้หลักเกณฑ์ดังนี้

ขั้นตอนในการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ มีขั้นตอนการดำเนินการ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ดังนี้

- ๑) สํารวจข้อมูลกลุ่มเป้าหมายเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ พัฒนาในด้านต่าง ๆ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ กรณีการพัฒนาบุคลากรต้องใช้งบประมาณ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔) ดำเนินการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
- ๕) สรุปและรายงานผลโครงการ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร

หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประกอบด้วย

- ๑) หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
- ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มี และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔
- ๓) คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๖๖๐/๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจ การอนุญาตการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา ภายนอกประเทศ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕
- ๔) ระเบียบว่าด้วยการไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙
- ๕) หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐
- ๖) หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

๔. หลักเกณฑ์ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

สพ.นศรศรีธรรมราช เขต ๑ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง ทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ เพื่อนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวมาใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ เช่น เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง อีกทั้งนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน ของบุคลากรแต่ละประเภทในสังกัดให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ ตัวอย่าง เช่นการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) กำหนดให้มีการดำเนินการดังนี้

๑) แจกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ทราบโดยทั่วกัน

๒) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ พร้อมทั้งได้จัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินฯ ในแต่ละประเภท

๓) กำหนดให้มีตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๙ ค (๑) และตามมาตรา ๓๘ ค (๒) โดยจำแนกเป็น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมิน เพื่อใช้กรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และค่าน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบในแบบสรุปส่วนที่ ๒ อีกทั้งยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการ สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยนำมาจากแบบประเมินสัมฤทธิ์ของงานซึ่งกำหนดให้มีการบันทึกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน ชัดเจนในทุกกรณี

ส่วนที่ ๓ มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล (IDPLAN) ซึ่งผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคล

ส่วนที่ ๔ การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินทุกรายรับทราบผลการประเมินในการประเมินฯ แต่ครั้งอย่างถูกต้องครบถ้วนและเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน พิจารณาแผนพัฒนา ผลการปฏิบัติราชการและให้ความเห็น เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ., สพฐ.และที่ทางราชการกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามปฏิทิน และระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการถูกต้องตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่วางไว้ บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ทุกประการ

๕.๓ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เช่นบุคลากรในสังกัดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำหนดให้มีโครงการรองรับการดำเนินการเรื่องดังกล่าวตามความเหมาะสมในทุกกรณี

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑ ได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๒๕๖๖) รวมทั้งสิ้น ๑,๓๕๗ ราย

อนึ่ง ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง ทุกประเภท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ระเบียบและหรือแนวปฏิบัติที่ทางราชการกำหนดในแต่ละประเภทแตกต่างกันไป จนบรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

หลักเกณฑ์ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๑) กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) คำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๔) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ซึ่งให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดมาใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม

๕) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

๖) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๒๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๗) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ.๒๕๕๓

๘) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘