

ความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม	การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลัง			
	๑.๑ การวิเคราะห์แผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์สภาพอัตรากำลัง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ตรวจสอบอัตราร่างนอกกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) - กำหนดตำแหน่ง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๑๗ อัตรา - กำหนดตำแหน่ง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ ปี งบฯ ๒๕๖๕ จำนวน ๗๓ อัตรา 	<ul style="list-style-type: none"> มิถุนายน ๒๕๖๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ 	- - - -
	๑.๒ การบริหารอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔๒ อัตรา 	<ul style="list-style-type: none"> ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖ 	-

ที่	กิจกรรม	การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
๒	<p>ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๒.๑ การย้ายข้าราชการครูสายงานการสอน</p> <p>๒.๒ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๒.๓ การรับสมัครสอบแข่งขันครูผู้ช่วย</p> <p>๒.๔ การย้ายบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค (๒)</p> <p>๒.๕ การลาออกของข้าราชการครู</p> <p>๒.๖ การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๒.๗ การจ้างพนักงานราชการ</p> <p>๒.๘ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว</p>	<p>- ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานการสอน จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>- ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>- ดำเนินการประกาศรับย้าย โอน เปลี่ยนข้าราชการครู ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค (๒) จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- ดำเนินการออกคำสั่งให้ข้าราชการครู ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>- ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนข้าราชการครู จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>- ดำเนินการจ้างพนักงานราชการ จำนวน ๓๐ คน</p> <p>- ดำเนินการลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสำนักงาน จำนวน ๘ คน - ชุมนุมโรงเรียน(๑๕,๐๐๐) จำนวน ๔๑ คน - ชุมนุมโรงเรียน(จ้างเหมาบริการ) จำนวน ๔๘ คน - นักการภารโรง จำนวน ๒๔ คน - นักการภารโรง(คืนครูฯ) จำนวน ๓๖ คน - ครูขาดแคลนชั้นวิกฤติ จำนวน ๔ คน - ครูวิทย์-คณิต จำนวน ๙ คน - ครูทรงคุณค่าฯ จำนวน ๔ คน - พี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๒๖ คน - พี่เลี้ยงเด็กพิการ(จ้างเหมาบริการ) จำนวน ๒๖ คน รวมทั้งสิ้น ๒๑๐ คน 	<p>มีนาคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๓๑ พฤษภาคม – ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>เมษายน ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>พฤษภาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>เมษายน ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๑๔,๐๐๐.-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

ที่	กิจกรรม	การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
	<p>๒.๙ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู</p> <p>๒.๑๐ การประเมินผลสัมฤทธิ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์</p>	<p>- ดำเนินการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูอนุเมติโดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในกาประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๖ คน</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ คน (เนื่องจากครูผู้ช่วยที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖)</p> <p>- ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ ข้าราชการครู ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ บรรจุใหม่ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>มีนาคม ๒๕๖๖</p>	-
๓	<p>ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.๑ การจัดงานวันครู ครั้งที่ ๖๗ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>- จัดประชุมครูในสังกัด ณ อำเภอเมือง อำเภอลานสกา อำเภอเฉลิมพระเกียรติฯ ในหัวข้อ พลังครู คือหัวใจการพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา</p>	มกราคม ๒๕๖๖	๑๕,๐๐๐.-
๔	<p>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๔.๑ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๔.๒ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p>	<p>- กิจกรรม ๕ ส. จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความสะอาด สะดวก สบาย นำทำงาน มีการสนับสนุนงบประมาณ ในการจัดซื้อจัดจ้างเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน</p> <p>- สามารถออกบัตรประจำตัวให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๒๖๗ ราย และผู้รับบำนาญ จำนวน ๑๐๘ ราย</p> <p>- ออกหนังสือรับรอง จำนวน ๑๗๓ ราย</p>	<p>ทุกวันพุธสุดท้ายของเดือน</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	-

ที่	กิจกรรม	การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
๕	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕.๒ การควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ๕.๓ การส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามข้อตกลงที่จัดทำไว้กับผู้รับการประเมิน - คณะกรรมการกลั่นกรองนำผลการประเมินมาพิจารณา ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน - ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินสูงกว่าระดับดีขึ้นไป และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงมีนาคม ๒๕๖๖	- - -
๖	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย ๖.๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อ ตนเอง ๖.๒ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อ หน่วยงาน ๖.๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อผู้มาใช้บริการ	-อบรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการครูบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ครั้ง - อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการครูศูนย์เครือข่ายการศึกษาที่ ๖ - การให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมายและการรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์	ครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖	- - -