

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ โดยอาศัยหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ ตามที่ทางราชการกำหนดในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ระเบียบและแนวปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ (สพฐ.) และสำนักงาน ก.ค.ศ. และตามที่ คปร. กำหนด เช่น การคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ซึ่งมีอัตราว่างตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๕ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการประกาศคัดเลือกฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธยุติธรรมและมีประสิทธิภาพสามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับลักษณะงาน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ทุกประการ

หลักเกณฑ์ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ใช้ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้

- ๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒
- ๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๓) หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
- ๔) หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙
- ๕) หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕
- ๖) แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๗) หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
- ๘) หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่เกี่ยวข้องในสังกัด จำนวน ๓๘ ราย ดังนี้

๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช ที่ ๖๗๓/๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๖๘๑/๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓. บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งโรงเรียนบ้านปากพญา ที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

การดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ทางราชการกำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดในทุกขั้นตอนการดำเนินการ

หลักเกณฑ์ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ใช้ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้

๑) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๒) หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๔) หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๕) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

๖) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓. การพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการในส่วนของ การพัฒนาบุคลากรในสังกัด ด้วยวิธีการต่าง ๆ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการและแนวปฏิบัติเป็นไปตามที่ทางราชการกำหนด โดยมีกระบวนการดำเนินการและใช้หลักเกณฑ์ดังนี้

ขั้นตอนในการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ มีขั้นตอนการดำเนินการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ดังนี้

- ๑) สํารวจข้อมูลกลุ่มเป้าหมายเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการพัฒนาในด้านต่าง ๆ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ กรณีการพัฒนาบุคลากรต้องใช้งบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔) ดำเนินการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
- ๕) สรุปและรายงานผลโครงการ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร

หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประกอบด้วย

- ๑) หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
- ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔
- ๓) คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๖๖๐/๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจการอนุญาตการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยและพัฒนาภายในประเทศ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕
- ๔) ระเบียบว่าด้วยการไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙
- ๕) หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐
- ๖) หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง ทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ เพื่อนำผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานดังกล่าวมาใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ เช่น เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง อีกทั้งนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละประเภทในสังกัดให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ ตัวอย่างเช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) กำหนดให้มีการดำเนินการดังนี้

๑) แจกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ทราบโดยทั่วกัน

๒) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ พร้อมทั้งได้จัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินฯ ในแต่ละประเภท

๓) กำหนดให้มีตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๙ ค (๑) และตามมาตรา ๓๘ ค (๒) โดยจำแนกเป็น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมิน เพื่อใช้กรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และค่าน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบในแบบสรุปส่วนที่ ๒ อีกทั้งยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการ สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยนำมาจากแบบประเมินสัมฤทธิ์ของงานซึ่งกำหนดให้มีการบันทึกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน ชัดเจนในทุกกรณี

ส่วนที่ ๓ มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล (IDPLAN) ซึ่งผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคล

ส่วนที่ ๔ การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินทุกรายรับทราบผลการประเมินในการประเมินฯ แต่ละครั้งอย่างถูกต้องครบถ้วนและเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน พิจารณาแผนพัฒนา ผลการปฏิบัติราชการและให้ความเห็น เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕.๑ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ., สพฐ.และที่ทางราชการกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามปฏิทิน และระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการถูกต้องตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่วางไว้ บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ทุกประการ

๕.๒ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น บุคลากรในสังกัดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำหนดให้มีโครงการรองรับการดำเนินการเรื่องดังกล่าวตามความเหมาะสมในทุกกรณี

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๒๕๖๖) รวมทั้งสิ้น ๑,๓๕๗ ราย

อนึ่ง ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง ทุกประเภท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบและหรือแนวปฏิบัติที่ทางราชการกำหนดในแต่ละประเภทแตกต่างกันไป จนบรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

หลักเกณฑ์ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๑) กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) คำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๔) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ซึ่งให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดมาใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม

๕) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

๖) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๓๒๓ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๗) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ.๒๕๕๓

๘) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามกรอบ ภารกิจการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามระเบียบ กฎหมาย วิธีการ และแนวทางที่ ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด โดยคำนึงถึงความสำเร็จ ในการปฏิบัติภารกิจ นโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ภารกิจหลักในการจัดการศึกษาและการปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษาที่กำหนด เกิดความ เท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดย ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย วิธีการและแนวทางที่ ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้อำนาจ ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑) กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑

๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีพิเศษเฉพาะรายเนื่องจากขาดคุณสมบัติ เกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๔) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย

๕) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒

๖) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางที่กำหนด

๗) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๘) หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๙) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑๐) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๑๑) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

๑๒) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๑๓) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐

๒. การเลื่อนค่าจ้างประจำและค่าตอบแทนพิเศษให้ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการพิจารณา เลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษให้ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๔

๒) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ (การเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม)

๓) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ)

๔) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ (หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง)