



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑  
เรื่อง รับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา ค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา

๒. อัตราค่าจ้าง

อัตราจ้าง ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

๓. ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

- ๑) ดูแลรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
- ๒) การจัดระเบียบการจราจรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
- ๓) รักษาความสะอาดของอาคารสถานที่ การบำรุงรักษาอาคารสถานที่และครุภัณฑ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยของสำนักงาน และต้องปฏิบัติตามขอบเขตและหน้าที่ของพนักงานรักษาความปลอดภัย รวมถึงข้อกำหนดต่าง ๆ ของสำนักงานทุกประการ
- ๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง

จัดทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ หรือเหตุอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

/๕.คุณสมบัติทั่วไป...

## ๕. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

### ๕.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นบุคคลธรรมดา มีสัญชาติไทย
- (๒) เพศชาย
- (๓) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี ผ่านเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น
- (๔) เป็นผู้จบการศึกษาภาคบังคับ (ไม่น้อยกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบเท่า)
- (๕) เป็นบุคคลที่แพทย์แผนปัจจุบันรับรองว่า มีสุขภาพดี ร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคร้ายแรง
- (๖) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย เหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- (๗) ไม่เคยต้องโทษคดีอาญาถึงจำคุก หรือถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย มาก่อน เว้นแต่คดีกระทำโดยประมาทหรือในความผิดพลาดโทษและไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) มาขึ้นด้วย

### ๕.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

-คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าการศึกษาภาคบังคับ (ไม่น้อยกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบเท่า)

## ๖. การรับสมัคร

### ๖.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เว้นวันหยุดราชการ

### ๖.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) ใบสมัคร
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๓) สำเนาหลักฐานการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ และวันที่ที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก่อนก็ได้

- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำเอกสารฉบับจริงมาแสดงด้วย)
  - (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำเอกสารฉบับจริงมาแสดงด้วย)
  - (๖) หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๗) สำเนาหนังสือรับรองประสบการณ์การปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
  - (๘) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
  - (๙) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล
- (ในกรณีชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

หลักฐานที่ใช้ประกอบการรับสมัคร ผู้สมัครจะต้องรับรองสำเนาทุกฉบับ และนำหลักฐานฉบับจริงมาแสดงต่อหน้าเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัครด้วย

### ๗. การยื่นใบสมัคร

๗.๑ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๗.๒ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ที่ระบุไว้ในใบสมัคร

๗.๓ ผู้สมัครคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อไว้ในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

### ๘. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ

### ๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑



**๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

การประเมินความเหมาะสมของบุคคล (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)  
โดยการสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ซึ่งให้คะแนนตามหัวข้อดังต่อไปนี้

- ๑) ประวัติ ความสามารถ ประสบการณ์ ( ๑๐ คะแนน )
- ๒) บุคลิกภาพ ( ๑๐ คะแนน )
- ๓) ความรู้ ( ๑๐ คะแนน )
- ๔) ท่วงที วาจา เชาว์ปัญญา ( ๑๐ คะแนน )
- ๕) เจตคติ ( ๑๐ คะแนน )

**๑๑. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก**

วัน เดือน ปี	เวลา	รายการ	คะแนน
๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สพป. นครศรีธรรมราช เขต ๑	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	การประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย - การประเมินโดยการสอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

**๑๒. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนน ตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้  
จะต้องได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง อยู่ในลำดับสูงสุดเรียงตามลำดับเท่ากับจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจะต้องได้คะแนนการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่สมัครในลำดับก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

**๑๓. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ โดยประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้เรียงตามลำดับคะแนนรวมโดยจะยกเลิกบัญชีเมื่อครบ ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก แต่ถ้ามีการประกาศครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้คัดเลือกได้ในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

**๑๔. การเข้ารับการอบรม**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑ จะดำเนินการอบรมให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกก่อนการปฏิบัติงาน ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑

**๑๕. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการคัดเลือก**

๑๕.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการส่งจ้างตามลำดับที่ในประกาศผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๕.๒ ผู้ที่ได้รับการส่งจ้าง ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติที่กำหนดในประกาศรับสมัครคัดเลือก หากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาส่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยไม่มีเงื่อนไขทั้งสิ้น

๑๕.๓ การส่งจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการส่งจ้างให้มารายงานตัว จึงถือเป็นหน้าที่ของผู้สมัครคัดเลือก ที่จะต้องรับทราบประกาศผู้ผ่านการคัดเลือกได้

๑๕.๔ ผู้ที่ได้รับการส่งจ้าง ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑ และรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาในประกาศ ถ้าพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่า สละสิทธิในการส่งจ้าง

๑๕.๕ ผู้สมัครคัดเลือกที่มีคุณสมบัติสูง แต่นำคุณสมบัติมาสมัคร เมื่อผ่านการคัดเลือก และได้รับการส่งจ้างแล้ว จะขอปรับให้ได้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติในภายหลังไม่ได้

๑๕.๖ ผู้ที่ได้รับการส่งจ้าง จะส่งจ้างในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกเท่านั้น และจะส่งจ้างผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งได้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการคัดเลือกขาดคุณสมบัติ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยงศักดิ์ เขาวนุฒิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑

ปฏิทินการปฏิบัติงานการดำเนินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 ประจำปี 2566

ลำดับที่	รายการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1	รับสมัคร	- วันที่ 27 ต.ค. - 6 พ.ย.66	
2	ตรวจคุณสมบัติ	- ภายในวันที่ 7 พ.ย.66	
	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์	- ภายในวันที่ 8 พ.ย.66	
3	แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการคัดเลือกฯ	- วันที่ 9 พ.ย.66	
4	ดำเนินการคัดเลือก โดยสอบสัมภาษณ์และสอบปฏิบัติ	- วันที่ 10 พ.ย.66	
5	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	- วันที่ 13 พ.ย.66	
6	จัดทำสัญญาจ้าง, สัญญาค้ำประกัน	- วันที่ 16 พ.ย.66	