



รายงานผล การดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

คำนำ

รายงานผลการเนิรการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินการที่มี วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐาน จริยธรรม หรือธรรมาภิบาล

ขอขอบคุณคณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้รับผิดชอบโครงการกิจกรรม และบุคลากร ในสำนักงานทุกคนที่ได้ให้ความสำคัญและร่วมกันดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ จนประสบผลสำเร็จ

กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

รายงานผลการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
กิจกรรมที่ดำเนินการโดยไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑
กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรม การดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑
- การจัดทำประกาศเจตนารมณ์/ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑
- ผลการดำเนินงาน	๑
- รายละเอียดงบประมาณ	๒
- ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	๒
- การเข้าแถวเคารพธงชาติ กล่าวคำสวดตามศาสนาที่ตนเองนับถือ กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์	๓
- ผลการดำเนินงาน	๓
- รายละเอียดงบประมาณ	๓
- ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	๓
กิจกรรมที่ดำเนินการโดยใช้เงินงบประมาณ	๔
กิจกรรมที่ ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไสยะอาด	๔
- การประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
- ผลการดำเนินงาน	๔
- รายละเอียดงบประมาณ	๔๔
- ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
- การประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
- ผลการดำเนินงาน	๕
- รายละเอียดงบประมาณ	๕
- ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	๕
- การประชุมคณะทำงานจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๕
- ผลการดำเนินงาน	๕
- รายละเอียดงบประมาณ	๕
- ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	๕
- การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖
- ผลการดำเนินงาน	๖
- รายละเอียดงบประมาณ	๗
- ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	๗

สารบัญ (ต่อ)

- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ
- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ที่ ๒๕๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ที่ ๒๔๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
- รายงานการประชุมคณะกรรมการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ที่ ๒๑๕ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
- รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาของสังคมที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริตส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศในทุกด้าน รัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาระบบเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถขับเคลื่อนให้แต่ละหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความพร้อมในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับแนวทางที่กำหนดและรองรับการประเมิน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารที่โปร่งใสและปลูกฝัง สร้างจิตสำนึก ค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบทบทวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ และบูรณาการความร่วมมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้อาณัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน สร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีกิจกรรมที่ดำเนินการดังนี้

กิจกรรมที่ดำเนินการโดยไม่ใช้เงินงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรม การดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๑ การจัดทำประกาศเจตนารมณ์/ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรับทราบเจตนารมณ์และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ทุกคน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

การประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตนารมณ์สุจริตเป็น ๒ ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และมอบนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดขับเคลื่อนเขตสุจริต ปรับปรุง พัฒนากลุ่มงานทุกกลุ่ม ในด้านคุณธรรม และในความโปร่งใส ในวันที่ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ซึ่งการประกาศ เจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ให้ผู้บริการ ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ มีแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมโดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานความโปร่งใส

๑.๒ การเข้าแถวเคารพธงชาติ กล่าวคำสวดตามศาสนาที่ตนเองนับถือ กล่าวคำปฏิญาณ
เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ฯ ทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ฯ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร

๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ให้กับหน่วยงาน และทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ทุกคน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรักความสามัคคีในหน่วยงาน รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน และเป็นประโยชน์ต่อสังคม

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จัดกิจกรรมการกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต กำหนดให้จัดกิจกรรมการกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริตเพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ฯ ทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยจัดกิจกรรมทุกเดือน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖

งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



กิจกรรมที่ดำเนินการโดยใช้เงินงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไสยะอาด

๒.๑ การประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

เพื่อร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่ง สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๑ ที่ ๒๕๐/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เชิงคุณภาพ

ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยง โอกาส และผลกระทบ นำไปสู่มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ผลการดำเนินงาน

ได้ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ เรียงลำดับและจัดคะแนนความเสี่ยงได้ดังนี้

ลำดับ ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		คะแนน	สีสัญลักษณ์
		โอกาส	ผลกระทบ		
๑	การเบิกจ่ายเงินยังไม่เป็นไปตามระเบียบ	๓	๔	๑๒	สีส้ม
๒	การเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องในการปฏิบัติราชการ	๓	๓	๙	สีส้ม
๓	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑	๓	๓	สีเขียว
๔	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๑	๑	๑	สีเขียว

งบประมาณที่ใช้

งบประมาณแผนงานที่ตั้งไว้ ๔๘๐ บาท ผลการเบิกจ่ายตามโครงการ จำนวน ๔๘๐ บาท

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๒.๒ การประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ เกี่ยวกับประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่ง สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๑ ที่ ๒๔๙/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เชิงคุณภาพ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ อยู่ในระดับ A

ผลการดำเนินงาน

ได้ประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน นำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อวิเคราะห์ผลและนำไปพัฒนาต่อไป

งบประมาณที่ใช้

งบประมาณแผนงานที่ตั้งไว้ ๔๘๐ บาท ผลการเบิกจ่ายตามโครงการ จำนวน ๔๘๐ บาท

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๒.๓ การประชุมคณะทำงานจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

วัตถุประสงค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

เป้าหมาย**เชิงปริมาณ**

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดต่างๆ

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ทุกระดับได้รับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

ประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) วันที่ ในวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ อาคาร ๔ เวลา ๑๓.๓๐ น เวลา ณ อาคาร ๔ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำหรับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ด้วยวิธีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยการจัดทำตัวชี้วัดต่าง ๆ ให้สมบูรณ์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

งบประมาณที่ใช้

งบประมาณแผนงานที่ตั้งไว้ ๙๙๐ บาท ผลการเบิกจ่ายตามโครงการ จำนวน ๙๙๐ บาท

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๒.๔ การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัด

ประชุมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ณ ปลายน้ำรีสอร์ท อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

- สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- พระอาจารย์จากวัดพรหมโลก อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับความมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๒.๒ เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คิดดี ทำดี มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ สุจริตเขตสุจริต ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง เหมาะสม

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๐ คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง มีความตระหนักและ มีทักษะ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เกิดผลการดำเนินงานดังนี้

๑. คณะประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๔.๔๐ ซึ่งผ่านเกณฑ์ตามสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (๘๕.๐๐)

๒. จากการจัดประชุม ได้สอบถามความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยให้ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ จำนวน ๔๑ ราย แยกเป็น เพศชาย จำนวน ๔ ราย เพศหญิง จำนวน ๓๗ ราย ซึ่งมีความพึงพอใจต่อสถานที่ที่จัดกิจกรรม ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๗ ราย ระดับมาก จำนวน ๑๑ ราย และระดับปานกลาง ๒ ราย พึงพอใจต่อลำดับขั้นตอนในการดำเนินการจัดกิจกรรม ระดับมากที่สุด ๑๔ ราย ระดับมาก ๒๑ ราย ระดับปานกลาง ๖ ราย พึงพอใจต่อความรู้ความสามารถของวิทยากร ระดับมากที่สุด ๒๐ ราย ระดับมาก ๑๙ ราย และระดับปานกลาง ๒ ราย พึงพอใจต่อเนื้อหาและความเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ ระดับมากที่สุด ๑๕ ราย ระดับมาก ๒๔ ราย และระดับปานกลาง จำนวน ๒ ราย ได้รับความรู้ตามที่ต้องการ พึงพอใจในระดับมากที่สุด ๑๔ ราย ระดับมาก ๒๓ ราย และระดับปานกลาง ๔ ราย ความเหมาะสมของระยะเวลา ระดับมากที่สุด ๑๗ ราย ระดับมาก ๒๑ ราย และระดับปานกลาง ๓ ราย การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ พึงพอใจในระดับมากที่สุด ๑๘ ราย ระดับมาก ๑๙ ราย และระดับ ปานกลาง ๔ ราย

งบประมาณที่ใช้

งบประมาณแผนงานที่ตั้งไว้ ๔๗,๐๐๐.- บาท ผลการเบิกจ่ายตามโครงการ จำนวน ๔๗,๐๐๐.- บาท

ปัญหา/อุปสรรค

-ระยะเวลาในการดำเนินการอยู่ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ซึ่งเป็นช่วงที่บุคลากรทุกคนมีงานประจำที่จะต้องดำเนินการอยู่แล้ว ซึ่งในปีต่อ ๆ ไป สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรกำหนดระยะเวลาในการชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้เร็วกว่านี้

ข้อเสนอแนะ

จากกิจกรรมการประชุมบุคลากร มีบุคลากรได้แจ้งปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะไว้ดังนี้

- ระยะเวลาในการอบรมรวบรัดเกินไป ควรให้เวลาในการบรรยายมากกว่านี้
- ไม่ควรจัดกิจกรรมในช่วงเดือนกันยายน
- เป็นกิจกรรมที่ดี ควรจัดทำทุกปี
- ควรจัดในช่วงเดือนมิถุนายน - สิงหาคม ไม่ควรจัดในช่วงเดือนกันยายน
- ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ วัน ๑ คืน
- วิทยากรให้ความรู้ดีและควรมีวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการเงินเพิ่มเติมด้วย
- ในปีต่อ ๆ ไป ควรจัด ณ อำเภออื่น ๆ ที่ใกล้เคียงหมุนเวียนกันไป

ผลที่ได้รับจากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุม มีความตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ คำนึงมด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒. ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรักความผูกพันกันในห้องกร เสริมสร้างความสามัคคี สามารถทำงานเป็นทีมและมีส่วนร่วมในการพัฒนางานองค์กร

ภาพกิจกรรมวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖



ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารงาน ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสและตามนโยบาย (นายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนในฐานะผู้บริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ที่พร้อมจะส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ทุกคน ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อม ที่จะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

ข้าพเจ้าขอแสดงความจำนงต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหาร ในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มสติปัญญาและความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรงและด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใด ควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหายและบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลัก

ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน และรวมใจทำดีเพื่อพ่อหลวงของเรา

ในนามผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ เป็นส่วนราชการสีขาวอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนัก รู้ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ตระหนักถึงผลร้าย ภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ เกิดความละอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกผู้เรียนในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๕.๒ ทุกหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ กับสำนักส่วนกลาง และสถานศึกษา

๕.๓ ร่วมกันดำเนินการศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ให้เยาวชน ผู้ปกครองและประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๕ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและการตรวจสอบเพื่อต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ อาทิ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ธรรมาภิบาลให้แก่เยาวชน ผู้ปกครองและประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๖ ร่วมกันจัดทำดัชนีวัดคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้

๕.๗ ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๘ ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือดังกล่าว

๕.๙ ร่วมกันดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มกำลังความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยงศักดิ์ เซาว์นวุฒิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑



Announcement of Nakhonsithammarat Primary Educational Area Office 1
“The Honest Intention in Administration of Nakhonsithammarat Primary Educational
Area Office 1”

.....

Constitution of the Kingdom of Thailand B.E.2560, Official Information Act B.E.2540, Royal Decree on the Principles and Methods of Good Governance B.E.25 4 6 , The national strategy B.E.2541-2580 Balancing and developing government management systems and the government policy No.10 : The promotion of national administration with good governance and anti-corruption and misconduct in the public sector ; Set to instill values moral and ethics in maintaining civil servant dignity and honesty with effective public administration to prevent and suppress corruption and misconduct of government officials at all levels and to facilitate and respond the people needs in order to create confidence in the bureaucracy.

Nakhonsithammarat Primary Educational Area Office 1 focus on administration with integrity and transparency policy of the Prime Minister Gen. Prayut Chan-o-cha on September 12, 2014 on the promotion of the national administration with good governance and anti-corruption and misconduct in the public sector according to Code of Ethics for Civil Servants B.E.2552, Regulatory compliance manual in civil service code of conduct of Office of the Basic Education Commission B.E.2552, Code of ethics for civil servants in Office of the Basic Education Commission, Announcement of Office of the Basic Education Commission on June 22, 2011 in policy concerned transparency and accountability as a guide to assess the integrity and transparency on the operations of government agencies (Integrity and Transparency Assessment : ITA) of the Office of the National Anti-Corruption Commission (NACC) and Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

On behalf of the administrators of Nakhonsithammarat Primary Educational Area Office 1, I promise to promote and support all officials and personnel in the Area Office 1 work with integrity, transparency, efficiency and effectiveness, ready to protect the interests of the country and give fairness and equality to the service equally.

I hereby promise to all officials that I will perform the duties of administration for the prevention of corruption in the public sector with awareness of responsibility that exists and intend to perform duties in full wisdom and ability with honesty and consciousness, know what's right or wrong, what should be done or refrained in order to complete the work without damage and create the most benefit. I held good governance in the administration and against all forms of corruption in order to maximize the benefits of the people and unite to do good things for our beloved King.

On behalf of the administrators at all levels of Nakhonsithammarat Primary Educational Area Office 1, I declare my intention that I will administrate with honesty, good governance, transparency, accountability and responsibility to make confidence in all forms and will adhere to make Nakhonsithammarat Primary Educational Area Office 1 to be the white office sustainably by doing as follows:

1. Perform all the steps according to laws, rules and regulations strictly and promote all personnel to work under the laws, rules and regulations.

2. Cultivate and create awareness, values in anti-corruption, can distinguish between personal benefits and public benefit in order to cultivate morality and consciousness in preventing corruption in the office, with strong and effective internal counterbalance will make personnel aware of the perils effects of corruption to government office and the country to create a culture of anti-corruption.

3. Do not accept and tolerate corrupt behaviors that causing social sanctions which may make personnel in Nakhonsithammarat Primary Educational Area Office 1 shame or fear to commit corrupt behaviors.

4. Instill consciousness to students in the school under Nakhonsithammarat Primary Educational Area Office 1 to aware of the peril effects and to anti-corruption.

5. Operational Guidelines and Collaborative Activities

- 5.1 Coordinate and cooperate with the national strategy B.E.2541-2580
Balancing and developing government management systems

- 5.2 All units and personnel collaborate and join network to prevent and suppress corruption in Nakhonsithammarat Primary Educational Area Office 1 with central unit and school

- 5.3 Conduct research, collect knowledge for prevention and suppression of corruption

5.4 Co-organized about the knowledge of the national strategy B.E.2541-2580 Balancing and developing government management systems, especially guidelines for the promotion of morality to the office administrators, school administrators and educational personnel in Nakhonsithammarat Primary Educational Area Office 1 which concerned with education management of the Office of the Basic Education Commission. Create knowledge, understanding and participation in dissemination and campaign for youth, parents and the general public to make them take part in the anti-corruption activities and engage in network of anti-corruption.

5.5 Co-organized about the knowledge of the surveillance and monitoring for anti-corruption for educational personnel in Nakhonsithammarat Primary Educational Area Office 1, namely the deputy directors of Nakhonsithammarat Primary Educational Area Office 1, department directors, school directors and educational personnel concerned with education management in all level. Create knowledge, understanding and participation in dissemination and campaign for youth, parents and the general public to make them take part in the anti-corruption activities and engage in network of anti-corruption.

5.6 Construct the measurement indexes of moral and transparency for agencies under Office of the Basic Education Commission and implement the guidelines

5.7 Construct the communication channels, publish and promote to support the implementation of cooperation networks in the prevention and suppression of corruption

5.8 Provide consultation and guidelines recommendation Including monitoring and evaluation the implementation of such cooperation operations.

5.9 Implement any joint action in the prevention and suppression of corruption in all ways at full capacity.

Announced on January 30 , 2023



(Mr.Yongsak Chaowuttikul)

Director of Nakhonsithammarat Primary Educational Area Office 1



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและนโยบายของรัฐบาลโดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ขอให้คำมั่นในการบริหารงานว่า จะบริหารงานและส่งเสริมให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานเพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ จำนวน ๖ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ตามความเหมาะสมและมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(๒) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ตามความเหมาะสม บนพื้นฐานของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ

(๓) มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่นและประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการโดยมีส่วนร่วมของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คือ “เน้นคุณภาพ มาตรฐาน บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม”

(๒) มอบนโยบายการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อตรงต่อหน้าที่

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) เสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ให้ตระหนักถึงความซื่อตรง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดหลักคุณธรรม

(๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีการรับ หรือให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและละอายที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ส่งเสริมการตรวจสอบการบริหารงาน เพื่อติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

(๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน การมีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณธรรมในการบริหารงาน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) มุ่งเน้นการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม การมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้

(๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน การมีช่องทางในการสื่อสารให้ผู้บริหาร ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ผู้บริหาร เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้าน ให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัด ตระหนักถึงการนำนโยบายไปปฏิบัติ

(๒) สื่อสารนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้าน ทางระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าวและเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายยงศักดิ์ เชาวนวุฒิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

ที่ ๖๕๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร เป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนการกิจ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ และนำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อให้การดำเนินการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|---|------------------|
| ๑. นายยงศักดิ์ เขาวนุฒิกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวัฒน์ สร้างดำรงคุณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กรรมการ |
| ๔. นางนรรัตน์ อ่อนละออ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กรรมการ |
| ๕. นายสมิง พระสงฆ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๖. นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นางรัตนาวรรณ แดงขาว | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘. นายสุพิน เสียมไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |

- | | | |
|---------------------------------|---|----------------------------|
| ๙. นางกรรณิกา ตรีพงศ์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. นางบุปผา ไสสะอาด | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๑. นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางปรียา สงค์ประเสริฐ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
การจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวอรรพรรณ ตันพันธุ์วงศ์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๔. นางพรรณิ พงศ์ยี่ล่า | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวณัฐธิดา หิมคุณ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายยงศักดิ์ เขานวนุฒิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

ที่ ๖๒๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินอย่างต่อเนื่อง สำหรับปัจจุบันการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย
มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ
หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้รับการพัฒนาและยกระดับในการดำเนินงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|---|------------------|
| ๑. นายยงศักดิ์ เขาวนุฒิกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวัฒน สว่างดำรงคุณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กรรมการ |
| ๔. นางนรรัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กรรมการ |

/๕. นาย...

๕. นายสมิง พระสงฆ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๖. นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางรัตนาวรรณ แดงขาว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๘. นายสุพิน เสียมไหม	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๙. นางกรรณิกา ตรีพงศ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางบุปผา ไสสะอาด	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑. นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๒. นางปรียา สงค์ประเสริฐ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางสาวอรรพรรณ ตันพันธุ์วงศ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๔. นางพรรณิ พงศ์ยี่ล่า	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการและเลขานุการ	
๑๕. นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๖. นางสาวณัฐธิดา หิมคุณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน

๒. กำหนดมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้นและมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน

๓. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยงค์ศักดิ์ เขาวนุฒิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

รายงานการประชุม

คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
และคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
ครั้งที่ 1/2566

วันศุกร์ที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ.2566 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 (อาคาร 4)

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายยงค์ดี เขาวนุฒิกุล | ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๑ |
| ๒. นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รอง ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๑ |
| ๓. นางนรารัตน์ อ่อนละอ | รอง ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๑ |
| ๔. นายสมิง พระสงฆ์ | ผอ.กลุ่ม DLICT |
| ๕. นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน |
| ๖. นางพรณี พงศ์ยี่ลา | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๗. นางรัตนารรณ แดงขาว | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๘. นายสุพิน เสียมไหม | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๙. นางบุปผา ไสสะอาด | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๑๐. นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ |
| ๑๑. นางปริยา สงค์ประเสริฐ | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ |
| ๑๒. นางสาวอรรณณ ดันพันธุ์วงศ์ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๑๓. นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางสาวณัฐธิดา หิมคุณ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|-------------------------|----------------------------------|-----------|
| ๑. นายวัฒน สว่างดำรงคุณ | รอง ผอ.สพป.นศ.๑ | ติดภารกิจ |
| ๒. นางกรรณิกา ตรีวงศ์ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ | ลาป่วย |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. โดยนายยงค์ดี เขาวนุฒิกุล ผู้อำนวยการสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เป็นประธานการประชุม ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

- ได้มอบให้รองฯ อัญชลี นามสนธิ์ รอง ผอ.สพป.นศ.๑ ไปประชุมมีอะไรแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ขอเชิญ

นางสาวอัญชลีฯ จากที่ท่าน ผอ.ได้มอบหมายให้ไปประชุมในเรื่องของสื่อการเรียนรู้ของนักเรียนใน โรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนที่ไม่ครบชั้นให้ใช้สื่อ DLTV ให้เกิดประโยชน์ โดยจะมีใบงาน และใบความรู้ให้แก่เด็ก ทางมูลนิธิทางไกลฯ ไม่มีงบประมาณเพียงพอที่จะจัดสรรให้เด็ก ครบทุกโรงเรียน จึงขอความร่วมมือให้ สพฐ.จัดสรรงบประมาณให้แก่โรงเรียน โดยใน การจ่ายเงินซื้อสื่อและใบความรู้เป็นลิขสิทธิ์ของมูลนิธิฯ สพฐ.ขอให้ สพท.ใช้งบประมาณ ซื้อสื่อและใบความรู้จากมูลนิธิฯ จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้ทราบและเมื่อได้รับงบประมาณ แล้วต้องดำเนินการจัดซื้อตามที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
ประธาน

3.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ ปี พ.ศ.2558 เป็นต้นมา โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งรูปแบบการประเมินจะใช้กระดาษและมี คณะกรรมการออกประเมินตามสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรวบรวมเอกสาร ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไปตรวจสอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จนกระทั่งในปี พ.ศ.2563 ได้มีการพัฒนาปรับปรุงรูปแบบขั้นตอนการประเมิน โดย เปลี่ยนรูปแบบการประเมินมาใช้ระบบออนไลน์แทน และได้เปลี่ยนชื่อว่าจากเดิมเป็น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ จนถึงปัจจุบัน

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

3.2 เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖6

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดใช้เครื่องมือในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อ น ล ไ น์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ซึ่งมีตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด โดยใช้เครื่องมือ 3 เครื่องมือ คือ

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการสอบถามข้อมูลตามแบบสอบถามที่กำหนด โดยให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ไม่น้อยกว่า 50 คน เป็นผู้ตอบแบบสอบถามดังกล่าว ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะส่ง Link แบบสอบถามมาให้ทางเว็บไซต์ ita2023.pracharath.ac.th ระหว่างวันที่ 1-16 มิถุนายน 2566 โดยจะวัดจากตัวชี้วัดที่ 1-5 จำนวน 30 ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน 6 ข้อ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	จำนวน 6 ข้อ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	จำนวน 6 ข้อ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จำนวน 6 ข้อ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต	จำนวน 6 ข้อ

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยจะวัดจากผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรที่ติดต่อราชการกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 50 คน แยกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้ดำเนินการเอง จำนวน 25 คน ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องส่งข้อมูลทางระบบที่กำหนด ภายในวันที่ 30 เมษายน 2566 และส่วนที่ 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการ จำนวน 25 คน ในการตอบแบบวัดดังกล่าวกำหนดให้ตอบระหว่างวันที่ 1-16 มิถุนายน 2566 โดยจะวัดจากตัวชี้วัดที่ 6-8 จำนวน 15 ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	จำนวน 5 ข้อ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จำนวน 5 ข้อ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	จำนวน 5 ข้อ

3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) เป็นการวัดจากการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์ที่แสดงหลักฐานว่าเป็นการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน โดยนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ได้ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2566 ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะตรวจให้คะแนน ระหว่างวันที่ 3-7 กรกฎาคม 2566 โดยจะวัดจากตัวชี้วัดที่ 9-10 ซึ่งมีจำนวน 43 ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อย 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน 6 ข้อ (O1-O6)
- การประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ข้อ (O7)
- การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล จำนวน 3 ข้อ (O8-O10)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- การดำเนินงาน จำนวน 3 ข้อ (O11-O13)
- การปฏิบัติงาน จำนวน 1 ข้อ (O14)
- การให้บริการ จำนวน 4 ข้อ (O15-O18)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

- การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ จำนวน 4 ข้อ (O19-O22)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 4 ข้อ (O23-O26)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 3 ข้อ (O27-O29)
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม จำนวน 1 ข้อ (O30)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- นโยบาย No Gift Policy จำนวน 3 ข้อ (O31-O33)
- การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 2 ข้อ (O34-O35)
- แผนป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ (O36-O38)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน 3 ข้อ (O39-O41)
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใน
หน่วยงาน จำนวน 2 ข้อ (O42-O43)

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

3.3 ข้อ O34 การประเมินความเสี่ยงทุจริตและประพฤติดมิชอบประจำปี

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มี
องค์ประกอบด้านข้อมูลดังนี้

1. ผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่
ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติดมิชอบ
2. ข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย
 - 2.1 เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง
 - 2.2 มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
3. เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.2566
 - 3.3.2 แผนป้องกันการทุจริต

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

3.4 คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1

ที่ 250/2566 สั ง ญ วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการฯ เพื่อร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1
(รายละเอียดดังแนบ)

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

3.5 ข้อ O36 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีองค์ประกอบ
ด้านข้อมูลดังนี้

1. แผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริม
มาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน
2. ข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย
 - 2.1 โครงการ/กิจกรรม
 - 2.2 งบประมาณ
 - 2.3 ช่วงเวลาดำเนินการ
3. เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ.2566

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน	3.6 คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 ที่ 251/2566 สั ง ณ วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ.2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการฯ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (รายละเอียดดังแนบ)
ที่ประชุม	รับทราบ
ประธาน	3.7 ข้อ O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มืองค์ประกอบด้าน ข้อมูลดังนี้ 1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2565 2. ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย 2.1 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน 2.2 ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ 3. มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมี รายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย 3.1 การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง 3.2 การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ 3.3 การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
ที่ประชุม	รับทราบ
ประธาน	3.8 คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 ที่ 249/2566 สั ง ณ วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ.2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการฯ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รายละเอียดดังแนบ)
ที่ประชุม	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน

4.1 การพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยง

ขอเชิญที่ประชุมร่วมเสนอความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในสำนักงานและร่วมพิจารณาวิเคราะห์ จัดลำดับความเสี่ยง ตามรายการกลุ่ม/หน่วย ดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ : การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน
 2. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ : การเบิกจ่ายเงินยืมไม่เป็นไปตามระเบียบ
 3. กลุ่มบริหารงานบุคคล : การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 4. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา : การเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องในการปฏิบัติราชการ
- ความเสี่ยงที่ กลุ่ม/หน่วย เสนอ มาจัดลำดับความเสี่ยง โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. ความเสี่ยงที่มีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
5	-
4	-
3	การเบิกจ่ายเงินยืมไม่เป็นไปตามระเบียบ การเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องในการปฏิบัติราชการ
2	-
1	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อระดับความรุนแรง (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	-
4	การเบิกจ่ายเงินยืมไม่เป็นไปตามระเบียบ
3	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องในการปฏิบัติราชการ
2	-
1	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน

3. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)	15-25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)	9-14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M)	4-8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk: L)	1-3 คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ}$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น 4 ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น 4 ส่วน (4 Quadrant) ใช้เกณฑ์ ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
สูงมาก (Extreme)	15-25 คะแนน	มีมาตรการลด และประเมิ นซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
สูง (High)	9-14 คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	4-8 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มี มาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	1-3 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

สรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต 1 ประจำปี 2566 เรียงลำดับและจัด
คะแนนความเสี่ยงได้ดังนี้

ลำดับที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		คะแนน	สีสัญลักษณ์
		โอกาส	ผลกระทบ		
1	การเบิกจ่ายเงินยังไม่เป็นไปตามระเบียบ	3	4	12	สีส้ม
2	การเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องในการปฏิบัติราชการ	3	3	9	สีส้ม
3	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1	3	3	สีเขียว
4	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	1	1	1	สีเขียว

ขอให้กลุ่ม/หน่วย ที่มีความเสี่ยงอยู่ในลำดับที่ 1 และ 2 จัดทำ
กิจกรรมจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำไปตอบ
ในตัวชี้วัดที่ 10 ข้อ O35

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

4.2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ขอเชิญที่ประชุมร่วมพิจารณาแผนในส่วนที่ 3 ตามเอกสารดังแนบ (สำหรับ
ส่วนที่ 1 และ ส่วนที่ 2 ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามรูปแบบที่สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดแล้ว) (รายละเอียดดังแนบ)

มติที่ประชุม

เห็นชอบเปลี่ยนชื่อโครงการเป็น โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความ
ตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประธาน

4.3 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency
Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2565 สรุปคะแนนแยกเป็นตัวชี้วัดดังนี้

IIT 30	1. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน	95.95	27.69
	2. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน	88.68	
	3. การใช้อำนาจ	ได้คะแนน	95.30	
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน	92.12	
	5. การแก้ไขปัญหาทุจริต	ได้คะแนน	89.50	
EIT 30	6. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน	96.87	28.68
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน	95.39	
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน	94.58	
OIT 40	9. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน	95.56	39.11
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน		77.78	
	9.2 การบริหารงาน		100.00	
	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ		100.00	
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00	
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส		100.00	
	10. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน	100.00	
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		100.00	
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต		100.00	

จากคะแนนดังกล่าว ซึ่งผลปรากฏว่าตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีคะแนนต่ำกว่า
ตัวชี้วัดอื่น ๆ ด้วยคะแนน 88.68 ซึ่งจะดำเนินการวิเคราะห์และจุดบกพร่องที่จะต้องดำเนินการ
แก้ไข ตามตัวชี้วัดที่ 10 ข้อ O42 และนำข้อมูลผลการดำเนินการไปตอบตัวชี้วัดที่ O43

รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

ที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่น ๆ

นางพรรณิ

5.1 ตามที่มอบหมายให้ไปประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับเสด็จทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี ซึ่งท่านจะเสด็จในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ในกิจกรรม To be number one ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจะเกี่ยวข้องกับนักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ขึ้นไป และผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช จะนัดประชุมอีกครั้งในวันที่ 13 มิถุนายน 2566

เลิกประชุม

เวลา 11.35 น.



ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว)

นักวิชาการศึกษาคำนาฏการพิเศษ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายยงศักดิ์ เขาวนัฏมิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

ที่ ๖๙๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร เป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ และนำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อให้การดำเนินการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|--|------------------|
| ๑. นายยงศักดิ์ เซาว์นวุฒิกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวัฒน สรรค์ดำรงคุณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ | กรรมการ |
| ๔. นางนรรัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ | กรรมการ |
| ๕. นายสมิง พระสงฆ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๖. นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นางรัตนาวรรณ แดงขาว | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘. นายสุพิน เสียมไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |

- | | | |
|---------------------------------|---|----------------------------|
| ๙. นางกรรณิกา ตรีพงศ์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. นางบุปผา ไสสะอาด | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๑. นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางปรียา สงค์ประเสริฐ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
การจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวอรรพรรณ ตันพันธุ์วงศ์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๔. นางพรรณิ พงศ์ยี่ล่า | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว | นักวิชาการศึกษานำนานุการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวณัฐธิดา ทิมคุณ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยงศักดิ์ เขาวนุฒิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

ที่ ๖๕๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------|---|------------------|
| ๑. นายยงศักดิ์ เขาวนุฒิกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวัฒน สว่างดำรงคุณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กรรมการ |
| ๔. นางนรรัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กรรมการ |
| ๕. นายสมิง พระสงฆ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๖. นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นางรัตนาวรรณ แดงขาว | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘. นายสุพิน เสียมไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๙. นางกรรณิกา ตรีพงศ์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. นางบุปผา ไสสะอาด | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |

๑๑. นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการ
๑๒. นางปรียา สงค์ประเสริฐ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล กรรมการ
การจัดการศึกษา
๑๓. นางสาวอรรพรรณ ตันพันธุ์วงศ์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี กรรมการ
๑๔. นางพรรณิ พงศ์ยี่ล่า ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวณัฐธิดา หิมคุณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยงศักดิ์ เขานันต์กุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

ที่ ๖๒๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินอย่างต่อเนื่อง สำหรับปัจจุบันการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย
มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ
หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้รับการพัฒนาและยกระดับในการดำเนินงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|---|------------------|
| ๑. นายยงศักดิ์ เขาวนวิมุกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวัฒน สว่างดำรงคุณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กรรมการ |
| ๔. นางนรรัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กรรมการ |

/๕. นาย...

๕. นายสมิง พระสงฆ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๖. นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางรัตนาวรรณ แดงขาว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๘. นายสุพิน เสียมไหม	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๙. นางกรรณิกา ตรีพงศ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางบุปผา ไสสะอาด	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑. นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๒. นางปรียา สงค์ประเสริฐ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางสาวอรรพรรณ ตันพันธุ์วงศ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๔. นางพรณี พงศ์ยี่ล่า	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวณัฐญา หิมคุณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน

๒. กำหนดมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้นและมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน

๓. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยงศักดิ์ เขาวนวิมลกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร สพป.นศ.1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต 1

1. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2560) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต 1 ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 มีนาคม 2566 ถึง 31 สิงหาคม 2566

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)
3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร สพ.นศ.1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95)
3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็น บุคคลต้นแบบ	1) การประกาศ เจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	1) การประกาศ เจตนารมณ์/กำหนด นโยบาย - การประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน - การออก/ติดตาม แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้และรับ ของขวัญ เพื่อให้ บุคลากร ถือปฏิบัติให้ เป็นไปตามนโยบายของ รัฐบาล และนโยบาย กระทรวง ในการ ส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละของความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานตาม แนวทางปฏิบัติ	-
	2) สร้างจิตสำนึกที่ตัว บุคคลให้ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและผลกระทบ ของการทุจริต ให้ ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	1) ปลุกฝังและสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทน ต่อการทุจริต - จัดเสวนา "เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน"	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ ตระหนักรู้ และได้รับ การปลุกฝังให้มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับ การทุจริต	35,000
	3) ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน	1) ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม - การประชุมเชิง ปฏิบัติการ "การกระทำ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรเป้าหมายมี ความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามแนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		ที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้กับข้าราชการ ใหม่		
	4) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้าน การทุจริต	1) ส่งเสริมกิจกรรมทำ ความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็น แก่ตัว โดยยึดหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	-
2. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมาย หรือสูงกว่า เป้าหมาย เพื่อ ผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ ไทยเพิ่มสูงขึ้น	1) พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) พัฒนาเกณฑ์ มาตรฐานการประเมิน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน - การเข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียม ความพร้อมการเปิดเผย ข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2565 - การประชุมชี้แจงให้ ปฏิบัติตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ	1) ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA)	15,000
	2) ขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ	2) การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประจำปี 2565	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติ	และปราบปรามการ ทุจริตของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประจำปี 2565		

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีธรรมราช เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส 2		ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66		
1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใสสะอาด	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ95	บุคลากรในสำนักงาน จำนวน 70 คน ผู้บริหารและครู จำนวน 50 คน	15,000.-											กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กลุ่ม DUCT
2. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	1) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 2) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ 3) ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จ 4) ค่าใช้จ่ายภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	บุคลากรในสำนักงาน จำนวน 70 คน ผู้บริหารและครู จำนวน 109 คน	35,000.-											กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าทาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงานบูรณาการต่อต้านการค้าทาส และประพจน์มิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร สพป.นศ.1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		
	กิจกรรมที่ 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใสสะอาด	15,000.-	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กลุ่ม DUCT
	กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการค้าทาสและการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	35,000.-	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
	รวมทั้งสิ้น	50,000.-	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว)
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายยงศักดิ์ เขานวนุกุล)
ตำแหน่ง ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต 1
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (สพฐ.)

(.....)

ตำแหน่ง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

-ตัวอย่าง-

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๒. การใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึง ความคุ้มค่าและไม่บิดเบือน วัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อกลุ่ม หรือ พวกพ้อง ๓. การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างและผล การดำเนินการ ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณ ๓. มีช่องทางให้บุคลากรภายใน สามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย มี มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
	๔. การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อ ประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๕. การเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	๔. ปรับปรุงมาตรการการจัดซื้อ จัดจ้างและให้มีการกำกับ ติดตามโดยคณะกรรมการ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การใช้จ่ายงบประมาณ	๑. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ รับทราบการเข้าพิจารณาตรวจสอบ รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่าย งบประมาณโดยทั่วถึงและระงับข้อ ทางการสอบถามเกี่ยวกับการดำเนินงาน และ/หรือการใช้จ่ายงบประมาณ	มีนาคม-กันยายน ๒๕๖๕	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รัฐ/รับทราบ การดำเนินงานของสำนักงานทั้ง ระบบ และส่งผลให้มีความเข้าใจใน การดำเนินงานของแต่ละโครงการซึ่ง จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไป ในทิศทางเดียวกัน	- กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหาพัสดุและการ ตรวจรับพัสดุ	๑. จัดทำขอบเขตงาน (TOR) หรือรายละเอียด คุณสมบัติเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อ หรือจ้างอย่างชัดเจน เพื่อให้ได้รับพัสดุ ที่ตรงตามวัตถุประสงค์ในการใช้งาน ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ โดยมี องค์ประกอบของเจ้าหน้าที่จากกลุ่มงาน ที่ไม่ใช่เจ้าของโครงการ เพื่อให้มีการ ถ่วงดุล	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้รับรู้ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	- กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		

แนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาคนละครึ่งธรรมราช เขต ๑

ตัวชี้วัดที่ ๒ การปรับปรุงแผน

ประเมินการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

ที่ ๒๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้สร้างเครื่องมือวัดระดับการทุจริตเพื่อพัฒนาดัชนีวัดความโปร่งใสและได้ลงนามบันทึกข้อตกลงกับคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมืองสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อพัฒนาโครงการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน โดยเริ่มนำร่องทดลองใช้เครื่องมือดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการทดลองได้นำมาสู่การพัฒนากรอบแนวคิดในการประเมินความโปร่งใส และเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้จัดตั้ง “ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ” เป็นหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่รับผิดชอบเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยเฉพาะ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้นำหลักการของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปประยุกต์และขยายผลไปสู่การประเมินภายในระดับเขตพื้นที่การศึกษา และโรงเรียน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประเมินตามเกณฑ์การประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพยากรของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต โดยใช้เครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและได้ดำเนินการตามเครื่องมือการประเมิน ดังนี้ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จะประเมินบุคลากรภายในสำนักงานที่ปฏิบัติงานในสำนักงานมาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี ซึ่งจะเก็บข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๑-๕

๒) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จะประเมินจากบุคลากรที่มาใช้บริการของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ซึ่งเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ของงานที่ปฏิบัติโดยเปิดเผยให้สาธารณะรับรู้ทางเว็บไซต์และเพื่อให้ได้ข้อมูลตามตัวชี้วัดที่กำหนดมีความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุม กำกับ ติดตามและอำนวยการความสะดวกในการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ประกอบด้วย

๑.๑ นายยงค์ศักดิ์ เชาวนนุกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวอัญชลี นามสนธิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายวัฒน์ สร้างดำรงคุณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑	กรรมการ
๑.๔ นางนรรัตน์ อ่อนละอ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑	กรรมการ
๑.๕ นายสมิง พระสงฆ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑.๖ นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๗ นางรัตนาวรรณ แดงขาว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๘ นางกรรณิกา ตรีพงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑.๙ นายสุพิน เสียมไหม	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๑๐ นางบุปผา ใสสะอาด	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๑๑ นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๑๒ นางปรียา สงค์ประเสริฐ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๓ นางสาวอรรณณ ตันพันธุ์วงศ์	นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑.๑๔ นางพรณี พงศ์ยี่ล่า	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๑๕ นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๖ นางสาวณัฐธิดา หิมคุณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะทำงานจัดทำรวบรวมข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีหน้าที่จัดทำข้อมูลและรวบรวมข้อมูลตามรายละเอียดองค์ประกอบที่กำหนด ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งมี ๕ ตัวชี้วัดย่อย ๓๐ ข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มี ๒ ตัวชี้วัดย่อย ๑๓ ข้อมูล โดยจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน สมบูรณ์ สวยงาม ตามที่กำหนด เป็นไฟล์ข้อมูล หรือ Scan เป็นไฟล์ pdf จัดส่งให้แก่คณะทำงานนำเข้าข้อมูลลงเว็บไซต์ ผู้รับผิดชอบแต่ละข้อมูลดังนี้

๐๑ ข้อมูลโครงสร้าง ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นายสมิง พระสงฆ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๔) นางสาวดริน ชัยเดช | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |
| ๕) นางสาวณัฐญดา หิมคุณ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | จัดเก็บข้อมูล |

๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นายสมิง พระสงฆ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๔) นางสาวดริน ชัยเดช | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |
| ๕) นางสาวณัฐญดา หิมคุณ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | จัดเก็บข้อมูล |

๐๓ ข้อมูลอำนาจหน้าที่ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นายสมิง พระสงฆ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |

- ๔) นางสาวอรรณณ ตันพันธุ์วงศ์ นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๕) นางสาวรัชฎ์แสงศรี นิติกรชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล
- ๖) นางสาวณัฐญดา หิมคุณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จัดเก็บข้อมูล

๐๔ ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๑) นายวิวัฒน์ สร้างดำรงคุณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นายไกรสร คงสกุล นักวิชาการศึกษาชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล

๐๕ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นายสมิง พระสงฆ์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๔) นางสาวดริน ชัยเดช นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล
- ๕) นางสาวณัฐญดา หิมคุณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จัดเก็บข้อมูล

๐๖ ข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นายสมิง พระสงฆ์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางพรณี พงศ์ยี่ล่า ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๔) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๕) นางสาวอรรณณ ตันพันธุ์วงศ์ นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล

๖) นางวิมลรัตน์ สุวรรณวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	จัดเก็บข้อมูล
๗) นางสาวรัชฎาธิ์ แสงศรี	นิติกรชำนาญการ	จัดเก็บข้อมูล
๘) นางสาวณัฐญดา หิมคุณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	จัดเก็บข้อมูล

๐๗ ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑	กำกับและตรวจสอบข้อมูล
๒) นายสมิง พระสงฆ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
๓) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
๔) นางสาวดริน ชัยเดช	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	จัดเก็บข้อมูล
๕) นางสาวณัฐญดา หิมคุณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	จัดเก็บข้อมูล

๐๘ ข้อมูล Q&A ประกอบด้วย

๑) นายวัฒน สว่างดำรงคุณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑	กำกับและตรวจสอบข้อมูล
๒) นายสมิง พระสงฆ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
๓) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
๔) นางสาวดริน ชัยเดช	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	จัดเก็บข้อมูล
๕) นางสาวณัฐญดา หิมคุณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	จัดเก็บข้อมูล

๐๙ ข้อมูล Social Network ประกอบด้วย

๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑	กำกับและตรวจสอบข้อมูล
๒) นายสมิง พระสงฆ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
๓) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
๔) นายเอกวัฒน์ จุลเลิศ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	จัดเก็บข้อมูล
๕) นางสาวดริน ชัยเดช	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	จัดเก็บข้อมูล
๖) นางสาวณัฐญดา หิมคุณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	จัดเก็บข้อมูล

๐๑๐ ข้อมูลนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางนรารัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นายสุพิน เสียมไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางสาวณัฐธิดา หิมคุณ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | จัดเก็บข้อมูล |
| ๔) นางสาวสุกัญญา ผิวเหมาะ | เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ | จัดเก็บข้อมูล |

๐๑๑ ข้อมูลแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นายวัฒน์ สว่างดำรงคุณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นายไกรสร คงสกุล | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |

**๐๑๒ ข้อมูลรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน
ประกอบด้วย**

- | | | |
|--------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นายวัฒน์ สว่างดำรงคุณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางวลัยพร จันทร์บุรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |

๐๑๓ ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นายวัฒน์ สว่างดำรงคุณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางวลัยพร จันทร์บุรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |

๐๑๔ ข้อมูลคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |

๐๑๕ ข้อมูลคู่มือ หรือมาตรฐานการให้บริการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นางนรารัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๔) นายสุพิน เสียมไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๕) นางสาวปณิศา หุภาพิพย์ | พนักงานธุรการ | จัดเก็บข้อมูล |
| ๖) นางสาวณัฐญดา หิมคุณ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | จัดเก็บข้อมูล |

๐๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นางนรารัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นายสุพิน เสียมไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๔) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |

๐๑๗ ข้อมูลรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางโสภา คำมะเนิน | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |

๐๑๘ ข้อมูล E-Service ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|--|-----------------------|
| ๑) นายวัฒน์ สว่างดำรงคุณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |

- ๓) นายสมิง พระสงฆ์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๔) นางรัตนาวรรณ แดงขาว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน
และสินทรัพย์ จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๕) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๖) นางสาวอุมพร แม่นวิวัฒนกุล นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล
- ๗) นางสาวปณิศา หุภาพิพย์ พนักงานธุรการ จัดเก็บข้อมูล
- ๘) นางสาวณัฐธิดา หิมคุณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จัดเก็บข้อมูล

๐๑๙ ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วย

- ๑) นายวัฒน์ สร้างดำรงคุณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางรัตนาวรรณ แดงขาว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางธนวรรณ เกร็ดฤกษ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล

๐๒๐ ข้อมูลประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วย

- ๑) นายวัฒน์ สร้างดำรงคุณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางรัตนาวรรณ แดงขาว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางธนวรรณ เกร็ดฤกษ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล

๐๒๑ ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ประกอบด้วย

- ๑) นายวัฒน์ สร้างดำรงคุณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางรัตนาวรรณ แดงขาว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางธนวรรณ เกร็ดฤกษ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล

๐๒๒ ข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี ประกอบด้วย

- ๑) นายวัฒน์ สร้างดำรงคุณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางรัตนาวรรณ แดงขาว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางธนวรรณ เกร็ดฤกษ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล

๐๒๓ ข้อมูลนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางนรรัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นายสุพิน เสียมไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๔) นางกรรณิกา ตรีพงศ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |

๐๒๔ ข้อมูลการดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางนรรัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นายสุพิน เสียมไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางกรรณิกา ตรีพงศ์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๔) นางรวมพร เจริญวรรณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |
| ๕) นางสาวจินตนา จักรมานนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |
| ๖) นางประไพ หลวงนา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | จัดเก็บข้อมูล |

๐๒๕ ข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางนรรัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นายสุพิน เสียมไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางกรรณิกา ตรีพงศ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๔) นางรวมพร เจริญวรรณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |
| ๕) นางสาวจินตนา จักรมานนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |
| ๖) นางสาวสิริยา เลิศไกร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |
| ๗) นางประไพ หลวงนา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | จัดเก็บข้อมูล |
| ๘) นางรัชณี จงภักดี | พนักงานธุรการ | จัดเก็บข้อมูล |

๐๒๖ ข้อมูลรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางนรารัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นายสุพิน เสียมไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางกรรณิกา ตรีพงศ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๔) นางรวมพร เจริญวรรณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |
| ๕) นางสาวจินตนา จักรมานนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |
| ๖) นางประไพ หลวงนา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | จัดเก็บข้อมูล |
| ๗) นางรัชนี จงภักดี | พนักงานธุรการ | จัดเก็บข้อมูล |

๐๒๗ ข้อมูลแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางนรารัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นายสุพิน เสียมไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นางสาวอรรวรรณ ตันพันธุ์วงศ์ | นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๔) นางสาวรัชณัญญ์ แสงศรี | นิติกรชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |

๐๒๘ ข้อมูลช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|--|-------------------------|
| ๑) นางนรารัตน์ อ่อนละอ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ | กำกับและตรวจสอบข้อมูล |
| ๒) นางสาวอรรวรรณ ตันพันธุ์วงศ์ | นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๓) นายสมิง พระสงฆ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล |
| ๔) นางสาวรัชณัญญ์ แสงศรี | นิติกรชำนาญการ | จัดเก็บข้อมูล |
| ๕) นางสาวณัฐญดา หิมคุณ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | จัดเก็บข้อมูล |

๐๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

- ๑) นางนรรัตน์ อ่อนละออง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางสาวอรรณณ ตันพันธุ์วงศ์ นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นายสมิง พระสงฆ์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๔) นางสาวรัชฎ์แสงศรี นิติกรชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล
- ๕) นางสาวณัฐฤดา หิมคุณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จัดเก็บข้อมูล

๐๓๐ ข้อมูลการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย

- ๑) นายวัฒน์ สร้างดำรงคุณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางนรรัตน์ อ่อนละออง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๔) นางบุปผา ใสสะอาด นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๕) นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๖) นางรัตนวรรณ แดงขาว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๗) นางปรียา สงค์ประเสริฐ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
การจัดการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๘) นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๙) นายสมิง พระสงฆ์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๑๐) นายสุพิน เสียมไหม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๑๑) นางกรรณิกา ตรีพงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๑๒) นางพรณี พงศ์ยี่ล่า ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล

- ๑๓) นางสาวอรรณณ ตันพันธุ์วงศ์ นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๑๔) นางรวมพร เจริญวรรณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล
- ๑๕) นางวิมลรัตน์ สุวรรณวงศ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล

๐๓๑ ข้อมูลประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางพรรณี พงศ์ยี่ล่า ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ จัดเก็บข้อมูล
- ๔) นางสาวณัฐธิดา หิมคุณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จัดเก็บข้อมูล

๐๓๒ ข้อมูลการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางพรรณี พงศ์ยี่ล่า ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ จัดเก็บข้อมูล
- ๔) นางสาวณัฐธิดา หิมคุณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จัดเก็บข้อมูล

๐๓๓ ข้อมูลรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางพรรณี พงศ์ยี่ล่า ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ จัดเก็บข้อมูล
- ๔) นางสาวณัฐธิดา หิมคุณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จัดเก็บข้อมูล

๐๓๔ ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางพรรณี พงศ์ยี่ล่า ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ จัดเก็บข้อมูล

๐๓๕ ข้อมูลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

- ๑) นายวัฒน สว่างดำรงคุณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางนรารัตน์ อ่อนละออง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๔) นางรัตนวรรณ แดงขาว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๕) นายสุพิน เสียมไหม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๖) นางกรรณิกา ตรีพงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๗) นางัญญลักษณ์ สิทธิรักษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ จัดเก็บและตรวจสอบ
- ๘) นางนลินี เจะเกษม นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล
- ๙) นางรวมพร เจริญวรรณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล

๐๓๖ ข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางพรรณิ พงศ์ยี่ล่า ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ จัดเก็บข้อมูล

๐๓๗ ข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางพรรณิ พงศ์ยี่ล่า ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ จัดเก็บข้อมูล

๐๓๘ ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางพรรณิ พงศ์ยี่ล่า ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ จัดเก็บข้อมูล

๐๓๙ ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- ๑) นางนรรัตน์ อ่อนละออ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางสาวอรรณณ ตันพันธุ์วงศ์ นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวรัชฎ์ญ์ แสงศรี นิติกรชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล

๐๔๐ ข้อมูลการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

- ๑) นางนรรัตน์ อ่อนละออ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางสาวอรรณณ ตันพันธุ์วงศ์ นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวรัชฎ์ญ์ แสงศรี นิติกรชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล

๐๔๑ ข้อมูลการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- ๑) นางนรรัตน์ อ่อนละออ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางสาวอรรณณ ตันพันธุ์วงศ์ นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวรัชฎ์ญ์ แสงศรี นิติกรชำนาญการ จัดเก็บข้อมูล

๐๔๒ ข้อมูลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางพรรณี พงศ์ยี่ล่า ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว นักวิชาการศึกษานำงานการพิเศษ จัดเก็บข้อมูล

**๐๔๓ ข้อมูลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประกอบด้วย**

- ๑) นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ กำกับและตรวจสอบข้อมูล
- ๒) นางพรรณี พงศ์ยี่ล่า ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม
ส่งเสริมการจัดการศึกษา จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล
- ๓) นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว นักวิชาการศึกษานำงานการพิเศษ จัดเก็บข้อมูล

๓. คณะทำงานนำเข้าข้อมูลลงเว็บไซต์ มีหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ของข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อยทั้ง ๗ ตัวชี้วัดย่อย ๔๓ ข้อมูล ที่คณะทำงานแต่ละชุดดำเนินการและนำเข้าข้อมูลเข้าระบบ เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|---|---------------------|
| ๓.๑ นายวัฒน สว่างดำรงคุณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๓.๒ นายสมิง พระสงฆ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | รองประธานกรรมการ |
| ๓.๓ นางสาวณัฐธิดา หิมคุณ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| ๓.๕ นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |

ขอให้บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งจัดทำข้อมูลตามที่ได้รับมอบหมายให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

C

(นายยงศักดิ์ เขาวนัญญกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency

Assessment : OIT) เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ (อาคาร ๔)

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายยงค์ศักดิ์ เขาวนัญญิกุล | ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๑ |
| ๒. นายสมิง พระสงฆ์ | ผอ.กลุ่ม DLICT |
| ๓. นางอุบลรัตน์ ผดุงกิจ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน |
| ๔. นางพรณี พงศ์ยี่ล่า | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๕. นางรัตนาวรรณ แดงขาว | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๖. นางกรรณิกา ตรีพงศ์ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ |
| ๗. นายสุพิน เสียใหม่ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๘. นางบุปผา ไสสะอาด | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๙. นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ |
| ๑๐. นางสาวอรรพรรณ ตันพันธุ์วงศ์ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๑๑. นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสาวณัฐฤดา หิมคุณ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๑๓. นางสาวดริน ชัยเดช | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ |
| ๑๔. นางสาวรัชฎ์ฐ์ แสงศรี | นิติกรชำนาญการ |
| ๑๕. นายไกรสร คงสกุล | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๑๖. นางวิมลรัตน์ สุวรรณวงศ์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๑๗. นางสาวสุกัญญา ผิวเหมาะ | เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ |
| ๑๘. นางวลัยพร จันทรบุรณ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๑๙. นางสาวปณิศา หุภาพิพย์ | พนักงานธุรการ |
| ๒๐. นางโสภา คำมะเนิน | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒๑. นางสาวอุมาพร แม่นวิวัฒนกุล | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๒๒. นางรวมพร เจริญวรรณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๓. นางสาวจินตนา จักรมานนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๔. นางรัชณี จงภักดี | พนักงานธุรการ |
| ๒๕. นางนลินี เจะเกษม | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๒๖. นางสาวสิริยา เลิศไกร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

ผู้ไม่มาประชุม	๑. นางสาวอัญชลี นามสนธิ์	รอง ผอ.สพป.นศ.๑	ลาป่วย
	๒. นายวัฒน สร้งดำรงคุณ	รอง ผอ.สพป.นศ.๑	ไปราชการ
	๓. นางนรรัตน์ อ่อนละอ	รอง ผอ.สพป.นศ.๑	ติดภารกิจ
	๔. นางปรียา สงค์ประเสริฐ	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	ไปราชการ
	๕. นายเอกวัฒน์ จุลเลิศ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ติดราชการ
	๖. นางธนวรรณ เกร็ฤกษ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ลาพักผ่อน
	๗. นางประไพ หลวงนา	พนักงานธุรการ	ลาพักผ่อน

ผู้เข้าร่วมประชุม ๑. นางสาวธัญชนก ฤทธิมาส ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. โดยนายยงศักดิ์ เขาวนัฎฐกุล ผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เป็นประธานการประชุม ได้ดำเนินการประชุมตาม
ระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
ประธาน

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

จากที่ประชุมเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ได้แจ้งให้ทราบเกี่ยวกับ
ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์และผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๕ พร้อมทั้งได้มอบหมายกลุ่ม/หน่วยและผู้รับผิดชอบในการ
ดำเนินการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ซึ่งมีจำนวน ๗ ตัวชี้วัดย่อย ๔๓ ข้อมูล

ที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ๓.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อรับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ที่ ๒๑๕/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่

๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังแนบ

ขอฝากให้คณะทำงานทุกคณะ ช่วยตรวจสอบข้อมูลการรายงานของปี ๒๕๖๕ ว่ามีข้อมูลใดที่ยังใช้ได้หรือปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม หากมีข้อมูลใดที่ยังบกพร่องก็ให้แจ้งให้ทราบด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

๓.๓ เครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity

and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดเครื่องมือเพื่อใช้ในการตอบข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ คือ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ผู้ตอบจะต้องแสดงหลักฐานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้แก่สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยจะต้องดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งมี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ๓๐ ข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ๑๓ ข้อมูล รายละเอียดดังแนบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน

๔.๑ แนวทางการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามข้อ ๓.๒ ขอเชิญทุกท่านร่วมพิจารณารายละเอียดข้อมูลดังกล่าวเป็นรายข้อทั้ง ๔๓ ข้อ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้คณะทำงานตามที่ได้รับมอบหมายในข้อ ๐๑-๐๔๓ ตรวจสอบข้อมูลจากปี ๒๕๖๕ ในหัวข้อที่ได้รับมอบหมายว่ามีรายละเอียดอะไรที่จะต้องปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีเนื้อหาที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

ประธาน

๔.๒ ระยะเวลาการส่งข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบให้คณะทำงานดำเนินการดังนี้

๑. คณะทำงานจัดทำรวบรวมข้อมูลฯ เสนอผู้บริหารตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. คณะทำงานจัดทำรวบรวมข้อมูลฯ ส่งข้อมูลให้คณะทำงานนำเข้าสู่ข้อมูลลงเว็บไซต์
ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓. คณะทำงานนำเข้าสู่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์
ภายในวันที่ ๑๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.



ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว)

นักวิชาการศึกษาคำนาญการพิเศษ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายยงค์ศักดิ์ เชาวนวุฒิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาพนครศรีธรรมราช เขต ๑



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

