



# มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงาน ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลการประเมินค่าคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นและแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานการวิเคราะห์ฯ ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่ง ว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้น ต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

มิถุนายน ๒๕๖๗

กลุ่มอำนวยการ

## สารบัญ

|                                                                                                                                                                                                            | หน้า |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ                                                                                                                                                                                                       | ก    |
| สารบัญ                                                                                                                                                                                                     | ข    |
| การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                                            | ๑    |
| ๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖                                                                       | ๑    |
| ๒. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗                                                                                                             | ๓    |
| ๓. ประเด็นที่เป็นข้อจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑                                    | ๖    |
| ๔ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                          | ๖    |
| ๕. การนำกิจกรรมหรือมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจากการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗        | ๘    |
| ๖. การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน<br>เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑                                                             | ๑๓   |
| ภาคผนวก                                                                                                                                                                                                    | ๑๔   |
| - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๒๙๗/๒๕๖๗ |      |
| - ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น<br>พื้นฐาน                                                                                                                   |      |

**การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ให้เป็นเขตสุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทีมบริหารเขตพื้นที่การศึกษา ได้ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนี้ โดย นายยงศักดิ์ เขาวนุฒิกุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ทั้ง ๓ ท่าน คือ นางสาวอัญชลี นามสนธิ์ นายรณฤทธิ์ อริยพงศ์ และนายสุวิทย์ ดาวังปา พร้อมทั้งบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง ๓ ด้าน คือ IIT,EIT,OIT และจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA Online ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้คะแนน ๙๔.๔๐ เป็นลำดับที่ ๑๙๗ ของจำนวนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒๔๕ เขต ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปปฏิบัติของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ดังนี้

**๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑**

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวมระดับเขตพื้นที่การศึกษาจากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒๔๕ เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๕๐ ซึ่งถือว่ามียกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA (Excellence )

๑.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวมระดับเขตพื้นที่การศึกษาจากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒๔๕ เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๔๐ ซึ่งถือว่ามียกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A (Very Good) โดยตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๐.๖๓ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๒.๒๓

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้

| ปีงบประมาณ พ.ศ. | ผลคะแนน ITA | พัฒนาการ  | ผลต่างของคะแนน ITA |
|-----------------|-------------|-----------|--------------------|
| ๒๕๕๘            | ๗๐.๔๘       | -         | -                  |
| ๒๕๕๙            | ๘๐.๑๓       | เพิ่มขึ้น | +๙.๖๕              |
| ๒๕๖๐            | ๗๘.๙๖       | ลดลง      | -๑.๑๗              |
| ๒๕๖๑            | ๙๐.๙๙       | เพิ่มขึ้น | +๑๒.๐๓             |
| ๒๕๖๒            | ๘๗.๑๗       | ลดลง      | -๓.๘๒              |
| ๒๕๖๓            | ๘๐.๔๒       | ลดลง      | -๖.๗๕              |
| ๒๕๖๔            | ๙๓.๑๕       | เพิ่มขึ้น | +๑๒.๗๓             |
| ๒๕๖๕            | ๙๕.๔๘       | เพิ่มขึ้น | +๒.๓๓              |
| ๒๕๖๖            | ๙๔.๔๐       | ลดลง      | -๑.๐๘              |

๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้คะแนน ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ | ประเด็นตัวชี้วัด         | คะแนน  | ระดับ | หมายเหตุ |
|--------------|--------------------------|--------|-------|----------|
| ๑            | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๕.๘๓  | AA    | ผ่าน     |
| ๒            | การใช้งบประมาณ           | ๘๐.๖๓  | B     | ไม่ผ่าน  |
| ๓            | การใช้อำนาจ              | ๙๒.๕๐  | A     | ผ่าน     |
| ๔            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๕.๘๐  | A     | ผ่าน     |
| ๕            | การแก้ไขปัญหาทุจริต      | ๘๒.๒๓  | B     | ไม่ผ่าน  |
| ๖            | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๙๖.๔๒  | AA    | ผ่าน     |
| ๗            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๙๔.๕๙  | A     | ผ่าน     |
| ๘            | การปรับปรุงระบบการทำงาน  | ๙๐.๘๒  | A     | ผ่าน     |
| ๙            | การเปิดเผยข้อมูล         | ๑๐๐.๐๐ | AA    | ผ่าน     |
| ๑๐           | การป้องกันการทุจริต      | ๑๐๐.๐๐ | AA    | ผ่าน     |

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

| ระดับ |                | คะแนน       | หมายเหตุ |
|-------|----------------|-------------|----------|
| AA    | Excellence     | ๙๕.๐๐-๑๐๐   | ผ่าน     |
| A     | Very Good      | ๘๕.๐๐-๙๔.๙๙ | ผ่าน     |
| B     | Good           | ๗๕.๐๐-๘๔.๙๙ | ไม่ผ่าน  |
| C     | Fair           | ๖๕.๐๐-๗๔.๙๙ | ไม่ผ่าน  |
| D     | Poor           | ๕๕.๐๐-๖๔.๙๙ | ไม่ผ่าน  |
| E     | Extremely Poor | ๔๐.๐๐-๕๔.๙๙ | ไม่ผ่าน  |
| F     | Fail           | ๐-๓๙.๙๙     | ไม่ผ่าน  |

## ๒. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดบกพร่องหรืออ่อนได้ดังต่อไปนี้

**๒.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)** ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๙.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๙ อยู่ในระดับ A (Very Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังไม่เชื่อมั่นในการบริหารการใช้จ่ายเงินงบประมาณ มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

**จุดแข็ง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐) มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ **โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๘๓** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มนการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ **โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๕๐** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ **โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๘๐** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมทั้งได้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

**จุดอ่อน** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ **โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๖๓**

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน นับตั้งแต่การจัดทำแผน การใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการ เบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ควรมีการปรับปรุง โดยการประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ ตามช่องทางของหน่วยงาน เพื่อบุคลากรในสำนักงานทุกคนได้ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประเภทต่าง ๆ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต **โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๒๓**

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งในปีที่ผ่านมา ได้มีกิจกรรมการสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตโดยเชิญเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราชและสำนักงานศาลปกครองนครศรีธรรมราช บรรยายให้ความรู้ สร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบวินัย

**๒.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)** ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๘.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๔ อยู่ในระดับ A (Very Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรเรียกรับสินบนทั้งเป็นเงิน ทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ แต่ช่องทางการสื่อสารของข้อมูลมีน้อย มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

**จุดแข็ง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน **โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๔๒**

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และไม่พบว่ามีกรเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งการบริการให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนให้ดียิ่งขึ้นและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร **โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๕๙** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานควรสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถสอบถาม ให้ข้อเสนอแนะและการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน **โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๘๒** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีการดำเนินการ ในเรื่องกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

**จุดอ่อน** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๙๐) การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ไม่มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๙๐ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.๓ ผลประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ระดับ AA (Excellence) บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้ รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้ลดน้อยลง หรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่น ๆ ได้ มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

**จุดแข็ง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล **โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐** เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส และการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

**จุดอ่อน** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ไม่มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**๓. ประเด็นที่เป็นข้อจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี นครศรีธรรมราช เขต ๑**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี นครศรีธรรมราช เขต ๑ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี นครศรีธรรมราช เขต ๑ ออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วนเพื่อดำเนินการปรับปรุง พัฒนา ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มสูงขึ้น จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนน ๘๐.๖๓ และ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตคะแนน ๘๒.๒๓

**๔. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี นครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี นครศรีธรรมราช เขต ๑ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและสร้างความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี นครศรีธรรมราช เขต ๑ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ซึ่งมีผลคะแนนระดับ A และ AA ประกอบด้วย

**ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๑๐๐.๐๐** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถดูรายละเอียด โครงสร้างทางการบริหาร ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ข้อมูลการติดต่อสื่อสาร กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของ สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๑ เป็นต้น

**ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๑๐๐.๐๐** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ และประเด็นส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต คือ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศนโยบายเจตนาธรรม (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๙๖.๔๒** เป็นตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึง พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศรศรีธรรมราช เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการในลักษณะมาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ และ การให้บริการผ่านระบบ E-Service เป็นไปตามระยะเวลา ขั้นตอนที่กำหนด และอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

**ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๙๕.๘๓** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือการดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เติ้มความสามารถ

และความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทرفฟี่สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ต่อบุคลากรภายนอกซึ่งถือความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศรศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงาน โดยมีคำสั่งมอบหมายงานให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติ และมีการกำกับดูแลของผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง โปร่งใส ให้ผู้มาขอรับบริการเกิดความพึงพอใจ และได้กำหนดกระบวนการงานบริการ ๑๑ กระบวนงาน ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศรศรีธรรมราช เขต ๑ เพื่อให้ผู้มาขอรับบริการทราบขั้นตอนระยะเวลาการดำเนินการ เอกสาร ผู้รับผิดชอบ อย่างชัดเจน

**ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๙๔.๕๙** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานจะต้องมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศรศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ Big Data ประชาสัมพันธ์ผ่าน <http://www.nst๑.go.th> ประกอบด้วย ข้อมูลนักเรียน ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ฯลฯ เป็นต้น ซึ่งเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ผ่านกระบวนการสังเคราะห์ และเรียกดูได้ง่าย ไม่ซับซ้อน

**ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนน ๙๒.๕๐** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคคลภายใน หน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจการซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศรศรีธรรมราช เขต ๑ ประชุมทีมบริหารหลังจากรับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. “พหุสเข้าข่าว สพฐ.” เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติของกลุ่ม/หน่วย มีการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้ทีมบริหารได้หาแนวทางร่วมในการแก้ปัญหา มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยใช้หลักเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดและสร้างความเข้าใจกับบุคลากรทุกคนได้รับทราบ การคัดเลือกบุคคลให้ได้รับสิทธิต่าง ๆ เป็นไปตามเงื่อนไขและใช้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาคัดเลือก

**ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนน ๙๐.๘๒** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบ

การทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกเร็ว มากยิ่งขึ้น รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นและเกิดความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ดำเนินการจัดทำระบบ การให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานสามารถให้บริการกับผู้มาติดต่อราชการ และเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

**ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๘๕.๘๐** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไป ให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการ ยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้จัดทำทะเบียนวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการยืมทรัพย์สินของทางราชการเพื่อไป ปฏิบัติหน้าที่ และทะเบียนคุมการเบิกวัสดุสำนักงาน เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบ วัสดุที่คงเหลือ ในการวางแผนการจัดซื้อวัสดุได้ตรงตามความต้องการ

๕. การนำกิจกรรมหรือมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจากการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                                         | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ                                               | ระยะเวลา<br>กำหนดแล้วเสร็จ | การรายงาน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------|
| <b>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</b>                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                            |                            |           |
| ๑. ประชุมการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานและกำหนดมาตรการในการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑. จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในสำนักงานและเผยแพร่ให้แต่ละกลุ่มงานได้รับรู้<br>๒. กำหนดมาตรการในการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน | กลุ่มนโยบายและแผน<br><br>กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | มีนาคม-สิงหาคม<br>๒๕๖๗     | รายไตรมาส |
| ๒. มาตรการการสร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณ                                                                                           | ๑. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบการเข้าพิจารณาตรวจสอบรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณโดยทั่วถึงและระบุช่องทางการสอบถามเกี่ยวกับการดำเนินงานและ/หรือการใช้จ่ายงบประมาณ                                               | กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์                          | มีนาคม-กันยายน<br>๒๕๖๗     | รายไตรมาส |

| กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                                    | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ  | ระยะเวลา<br>กำหนดแล้วเสร็จ | การรายงาน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------|-----------|
| <b>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |               |                            |           |
| <p>โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีกิจกรรมดังนี้</p> <p><b>๑. กิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)</b></p> | <p>๑.๑ การประชุมผู้บริหารการศึกษา ผอ.กลุ่ม/หน่วย พิจารณาร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA Online</p> <p>๑.๒ การประชุมคณะกรรมการการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การเตรียมเอกสาร และความครบถ้วนข้อมูลตัวชี้วัด OIT เพื่อรับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพท.ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๑.๓ การประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ,คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต, คณะกรรมการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลและ</p> | กลุ่มอำนวยการ | มิถุนายน-กันยายน ๒๕๖๗      | รายปี     |

| กิจกรรม/มาตรการ                                                                                     | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>กำหนดแล้วเสร็จ | การรายงาน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------|-----------|
| <p>๒.กิจกรรม สพป.นศ.๑ สร้าง<br/>ค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลุก<br/>จิต คิดพอเพียง NST ①<br/>Team</p> | <p>จัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามตัวชี้วัด และร่วมกันวิเคราะห์ผลการ<br/>ประเมิน ITA Online<br/>ปี ๒๕๖๖ ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินงาน<br/>๑.๔ การประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อสร้างความ<br/>เข้าใจการตอบแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)<br/>รูปแบบออนไลน์</p> <p>๑. เขียนโครงการ<br/>๒. จัดทำหลักสูตรหัวข้อการประชุม<br/>๓. จัดประชุมในหัวข้อ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็น<br/>เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” และจัดกิจกรรมทำความดีด้วย<br/>หัวใจ สพป.นศ.๑<br/>ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิต คิดพอเพียง NST ① Team<br/>๔. รายงานสรุปผล</p> |              |                            |           |

**๖. การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑**

๑. อัตรากำลังของบุคลากรกลุ่มอำนวยการ ไม่เพียงพอ เนื่องจาก โดนตัดอัตรากำลังไปหลายอัตรา และมีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่น้อย และต้องรับผิดชอบหลายหน้าที่ อาจทำให้การจัดทำข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ควรสนับสนุนเพิ่มอัตรากำลังให้กลุ่มอำนวยการ
๒. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรน้อย ไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรม ควรสนับสนุนเพิ่มเงินงบประมาณโครงการให้แต่ละสำนักงานเขตพื้นที่ เพิ่มขึ้น

## ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

ที่ ๒๑๙๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินอย่างต่อเนื่อง สำหรับปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้รับการพัฒนาและยกระดับในการดำเนินงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

|                             |                                                                                             |                  |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายยงศักดิ์ เชาวนุกุล    | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑                      | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นายสุวิทย์ ดาวังปา       | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑                   | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวอัญชลี นามสนธิ์    | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑                   | กรรมการ          |
| ๔. นายรณฤทธิ์ อริยพงศ์      | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑                   | กรรมการ          |
| ๕. นางสาวทัศนีย์ นิลดับแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน                                                                | กรรมการ          |
| ๖. นางรัตนาวรรณ แดงขาว      | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน<br>และสินทรัพย์                                            | กรรมการ          |
| ๗. นางกรรณิกา ตรีพงศ์       | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู<br>และบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ          |

|                                |                                            |                            |
|--------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------|
| ๘. นายสุพิน เสียมไหม           | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล             | กรรมการ                    |
| ๙. นางบุปผา ไสสะอาด            | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ             | กรรมการ                    |
| ๑๐. นางพรรณณี พงศ์ยี่ล่า       | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน |                            |
| ๑๑. นางปรียา สงค์ประเสริฐ      | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา     | กรรมการ                    |
|                                | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล   | กรรมการ                    |
|                                | การจัดการศึกษา                             |                            |
| ๑๒. นางสาวอรรณณ ตันพันธุ์วงศ์  | นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่              | กรรมการ                    |
|                                | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี               |                            |
| ๑๓. นายสรวิศ จันทุม            | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ                       | กรรมการ                    |
|                                | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม     |                            |
|                                | การศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ           |                            |
|                                | และการสื่อสาร                              |                            |
| ๑๔. นางธัญลักษณ์ สิทธิรักษ์    | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ                 | กรรมการและเลขานุการ        |
|                                | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ     |                            |
| ๑๕. นางสาวนริรัตน์ วิวิทย์พงษ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวนัฐฤตา หิมคุณ        | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน

๒. กำหนดมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้นและมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน

๓. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายยงศักดิ์ เขวนันท์กุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑



**ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์**  
**(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

-----

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) จำนวน ๒๔๕ เขต นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๔๕ เขต ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศผลคะแนนการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

| อันดับที่ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                                 | คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖ | ระดับ ผลคะแนน | เปรียบเทียบ กับปี ๒๕๖๕ | เปรียบเทียบ กับเกณฑ์ |
|-----------|------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|------------------------|----------------------|
| ๑         | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พระนครศรีอยุธยา เขต ๑ | ๙๙.๙๘             | AA            | +๐.๐๕                  | ผ่าน                 |
| ๒         | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยะลา เขต ๑            | ๙๙.๙๔             | AA            | +๑.๕๐                  | ผ่าน                 |
| ๓         | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๑       | ๙๙.๙๓             | AA            | -๐.๐๖                  | ผ่าน                 |
| ๔         | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระแก้ว เขต ๑         | ๙๙.๙๐             | AA            | +๐.๙๕                  | ผ่าน                 |
| ๕         | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำพูน เขต ๑           | ๙๙.๘๘             | AA            | -๐.๐๘                  | ผ่าน                 |
| ๖         | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิชญ์โลก เขต ๒        | ๙๙.๘๗             | AA            | +๐.๒๐                  | ผ่าน                 |
| ๗         | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลพบุรี เขต ๒          | ๙๙.๘๖             | AA            | -๐.๑๒                  | ผ่าน                 |

/อันดับที่ ๘ ....

| อันดับที่ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                                  | คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖ | ระดับ ผลคะแนน | เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๕ | เปรียบเทียบกับเกณฑ์ |
|-----------|-------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|---------------------|
| ๑๙๓       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา<br>สระแก้ว             | ๙๔.๖๖             | A             | -๐.๗๖                 | ผ่าน                |
| ๑๙๔       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>หนองบัวลำภู เขต ๑   | ๙๔.๖๓             | A             | -๑.๓๖                 | ผ่าน                |
| ๑๙๕       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>สระบุรี เขต ๒       | ๙๔.๕๔             | A             | -๓.๗๙                 | ผ่าน                |
| ๑๙๖       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>นครราชสีมา เขต ๗    | ๙๔.๕๐             | A             | -๐.๒๘                 | ผ่าน                |
| ๑๙๗       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>นครศรีธรรมราช เขต ๑ | ๙๔.๔๐             | A             | -๑.๐๘                 | ผ่าน                |
| ๑๙๘       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา<br>กำแพงเพชร           | ๙๔.๑๓             | A             | -๒.๑๔                 | ผ่าน                |
| ๑๙๙       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา<br>สระบุรี             | ๙๔.๐๗             | A             | +๑๖.๗๒                | ผ่าน                |
| ๒๐๐       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>หนองบัวลำภู เขต ๒   | ๙๔.๐๔             | A             | -๓.๗๖                 | ผ่าน                |
| ๒๐๑       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>สมุทรปราการ เขต ๒   | ๙๔.๐๓             | A             | -๑.๙๗                 | ผ่าน                |
| ๒๐๒       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>บุรีรัมย์ เขต ๓     | ๙๔.๐๐             | A             | +๑.๒๓                 | ผ่าน                |
| ๒๐๓       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>กาญจนบุรี เขต ๑     | ๙๓.๙๓             | A             | -๒.๘๐                 | ผ่าน                |
| ๒๐๔       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>มหาสารคาม เขต ๓     | ๙๓.๙๑             | A             | -๓.๒๗                 | ผ่าน                |
| ๒๐๕       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>นครปฐม เขต ๒        | ๙๓.๙๑             | A             | +๓.๑๙                 | ผ่าน                |
| ๒๐๖       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา<br>อุดรธานี            | ๙๓.๘๗             | A             | -๑.๐๗                 | ผ่าน                |
| ๒๐๗       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>มุกดาหาร            | ๙๓.๘๖             | A             | +๐.๖๙                 | ผ่าน                |
| ๒๐๘       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>ระยอง เขต ๒         | ๙๓.๘๔             | A             | +๐.๙๑                 | ผ่าน                |
| ๒๐๘       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา<br>เลย หนองบัวลำภู     | ๙๓.๘๔             | A             | +๐.๗๕                 | ผ่าน                |

/อันดับที่ ๒๑๐....

| อันดับที่ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                             | คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖ | ระดับ ผลคะแนน | เปรียบเทียบ กับปี ๒๕๖๕ | เปรียบเทียบ กับเกณฑ์ |
|-----------|--------------------------------------------------------|-------------------|---------------|------------------------|----------------------|
| ๒๔๒       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุบลราชธานี เขต ๕ | ๘๘.๙๐             | A             | -๔.๑๐                  | ผ่าน                 |
| ๒๔๓       | สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เพชรบุรี             | ๘๗.๗๗             | A             | -๔.๖๓                  | ผ่าน                 |
| ๒๔๔       | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุดรธานี เขต ๓    | ๘๖.๘๔             | A             | -๔.๕๓                  | ผ่าน                 |
| ๒๔๕       | สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑  | ๘๖.๓๑             | A             | -๑๐.๒๑                 | ผ่าน                 |

ประกาศ ณ วันที่  สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



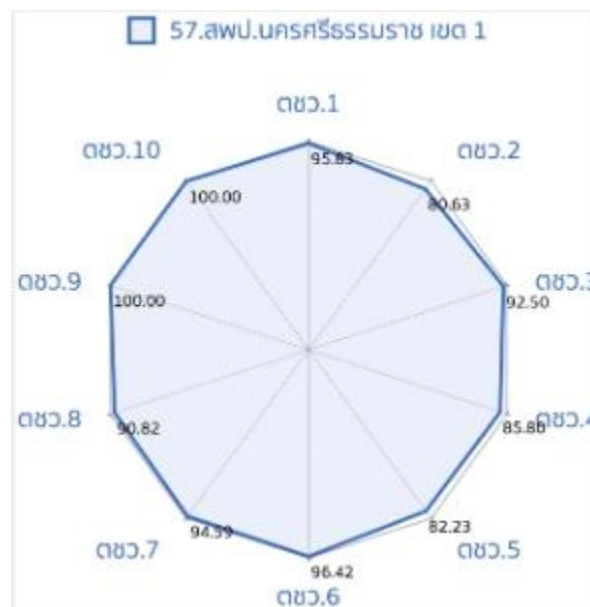
(นายอัมพร พินะสา)  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หมายเหตุ

\* การจัดทำเว็บไซต์ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| ลำดับ                                                                                   | ตัวชี้วัด                              | คะแนน  | เครื่องมือ | คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------|------------|----------------------|
| 1                                                                                       | การปฏิบัติหน้าที่                      | 95.83  | IIT        | 26.22                |
| 2                                                                                       | การใช้งบประมาณ                         | 80.63  |            |                      |
| 3                                                                                       | การใช้อำนาจ                            | 92.50  |            |                      |
| 4                                                                                       | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ            | 85.80  |            |                      |
| 5                                                                                       | การแก้ไขปัญหาการทุจริต                 | 82.23  |            |                      |
| 6                                                                                       | คุณภาพการดำเนินงาน                     | 96.42  | EIT        | 28.18                |
| 7                                                                                       | ประสิทธิภาพการสื่อสาร                  | 94.59  |            |                      |
| 8                                                                                       | การปรับปรุงการทำงาน                    | 90.82  |            |                      |
| 9                                                                                       | การเปิดเผยข้อมูล                       | 100.00 | OIT        | 40.00                |
|                                                                                         | 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน                      | 100.00 |            |                      |
|                                                                                         | 9.2 การบริหารงาน                       | 100.00 |            |                      |
|                                                                                         | 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง                  | 100.00 |            |                      |
|                                                                                         | 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล     | 100.00 |            |                      |
|                                                                                         | 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส             | 100.00 |            |                      |
| 10                                                                                      | การป้องกันการทุจริต                    | 100.00 |            |                      |
|                                                                                         | 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต | 100.00 |            |                      |
|                                                                                         | 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | 100.00 |            |                      |
| คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ระดับผลการประเมิน (Rating Score) |                                        |        |            | 94.40<br>A           |





# มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



จัดทำโดย  
กลุ่มอำนวยการ