

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)"

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบันและมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตการศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตการศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ และเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตการศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน โดยได้นำข้อมูลผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๔๒ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ **คุณภาพ ผ่านดีเยี่ยม** ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๗๒	AA	ผ่านดีเยี่ยม
๒	การใช้งบประมาณ	๙๑.๙๒	A	ผ่านดี
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๙๗	AA	ผ่านดีเยี่ยม
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๑๐	A	ผ่านดีเยี่ยม
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๔๖	A	ผ่านดี
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๔๐	AA	ผ่านดีเยี่ยม
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๔๖	AA	ผ่านดีเยี่ยม
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๙.๐๐	AA	ผ่านดีเยี่ยม
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	AA	ผ่านดีเยี่ยม
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐	AA	ผ่านดีเยี่ยม
	๙.๒ การบริหารงาน	๑๐๐	AA	ผ่านดีเยี่ยม

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	AA	ผ่านดีเยี่ยม
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	AA	ผ่านดีเยี่ยม
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐	AA	ผ่านดีเยี่ยม
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่านดีเยี่ยม

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๑.๙๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๓.๔๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๙๔.๑๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๘.๗๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๘.๙๗ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๙๙.๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๙.๔๐ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๙.๔๖ เป็นผลคะแนนรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ แสดงผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตการศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
กระบวนการ ปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและ มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน การให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน และ เผยแพร่คู่มือหรือแนวทางดังกล่าว ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและ ยึดถือปฏิบัติสร้างระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อ ขอรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม ๒. จัดประชุมประจำเดือนเพื่อสร้าง กระบวนการ ปรีกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ ๓. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและ ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกกลุ่ม/หน่วย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ ไม่รับสินบน ให้บริการแก่ ผู้รับบริการด้วยความเท่าเทียมกัน และมีมาตรการการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่โดยให้ความสำคัญ กับ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และ ประชาชนสร้างความเชื่อมั่น และความพึงพอใจให้แก่ผู้ขอรับ บริการ	๑. ปรับปรุงขั้นตอน การปฏิบัติงานให้มีความ ชัดเจนและประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ ณ จุดให้บริการ ๒. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการทุกตำแหน่งงาน ต้องให้บริการกับผู้บริหาร สถานศึกษา ครูและบุคลากร ทางการศึกษาและประชาชน อย่างเท่าเทียมกัน ๓. ผู้ขอรับบริการมีความ พึงพอใจในการให้บริการ มากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
การให้บริการ และระบบ E-Service	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสาร และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้มาติดต่อหรือผู้ขอรับบริการ พัฒนาระบบการให้บริการผู้บริหาร สถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการ ศึกษาและประชาชนผ่านระบบออนไลน์ ๒. พัฒนาวិธีการเข้าถึงช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายช่องทาง ที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ ตอบสนองในการแก้ไข) และส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมอบรม เพิ่มทักษะความรู้เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่ม DLICT	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ มีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ระบบ E-Service และข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๑ https://www.nst1.go.th Facebook เพจ Line สื่อ Social Media หรือ ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ	๑. หน่วยงานมีช่องทาง ที่หลากหลาย สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน มีข้อมูลที่ชัดเจน และ มีช่องทางที่เปิดโอกาส ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนหรือผู้ขอรับ บริการ สามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานหรือข้อมูล การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานได้ ๒. ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนมีความพึงพอใจ ในการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ การสื่อสารของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ที่มี ประสิทธิภาพมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	๑.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ๒.ช่องทางการเผยแพร่การ ประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่ม DLICT	๑.จัดอบรมปฏิบัติการส่งเสริม การใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในยุคดิจิทัล ๒.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางต่าง ๆ ๓.จัดทำช่องทางการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ระหว่างสถานศึกษา และ หน่วยงานส่วนกลางระดับ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน สามารถสื่อสารและให้บริการ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และ บุคลากรทางการศึกษา อย่าง มีประสิทธิภาพ และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ และความสำคัญของการใช้งาน และการบริหารจัดการ Social ๒. ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์ สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๑ https://www.nst1.go.th เว็บไซต์ของกระทรวงศึกษาธิการ และช่องทางสื่อ Social Media Facebook เพจ Line หรือ ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ ที่ทำการ ๓. หน่วยงานมีช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน มีข้อมูลที่ชัดเจนและ หน่วยงานมีช่องทางที่เปิดโอกาส ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ สามารถให้คำติชม ความเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ	๑. แบบฟอร์มการให้บริการ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. สมุดคุมการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. รายงานสถิติการยืม สรุปผล การดำเนินการด้านการ ให้บริการยืม - คืน ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. รายงานสถิติการยืม สรุปผล การดำเนินการด้านการให้บริการ ยืม - คืน ทรัพย์สินของราชการ สิ้นปีงบประมาณ ๒. จัดทำแบบฟอร์มการให้บริการ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓. มีสมุดคุมการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
กระบวนการ สร้างความ โปร่งใสในการ ใช้งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสร้าง การรับรู้แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาวัสดุ แผนการใช้จ่าย งบประมาณรวมถึงการเบิกจ่าย งบประมาณอย่างเปิดเผยและพร้อม รับการตรวจสอบทุกภาคส่วนตลอดจน การจัดทำรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ ๒. ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรภายใน หน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และเปิด โอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วม ในกระบวนการจัดแผนทำงบประมาณ ๓. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์	หน่วยงานดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. รายงานการกำกับ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. เผยแพร่ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. เผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ หน้าเว็บไซต์	ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและ บุคลากรทางการศึกษา มีความ พึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูล การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ มากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	๑. จัดทำและดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการแทนตำแหน่งว่าง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การทบทวนภารกิจรวมถึง ดำเนินการ ตามแผนพัฒนาบุคลากรและ หลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม/ทุนการศึกษา ๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยง กับผลการปฏิบัติงานขององค์กร แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูล รายละเอียดของตำแหน่งงานและ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน บุคคล	๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ จัดทำระบบฐานข้อมูล การพัฒนาบุคลากร ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้มีการประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ มี ความก้าวหน้าตามแผนพัฒนา รายบุคลากร ๒. การดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคล เป็นไปด้วย ความเป็นธรรม ไม่พบข้อร้องเรียน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

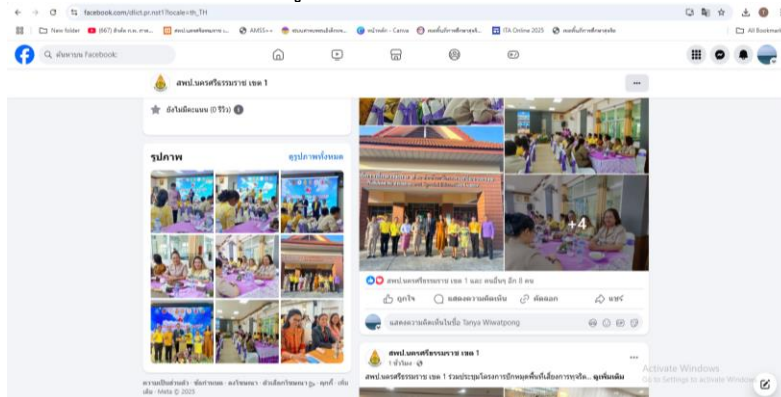
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. นำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน รับทราบและถือปฏิบัติ ๓. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรม สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม คุณธรรมของบุคลากรในสำนักงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. ได้แจ้งประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สถานศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ได้มอบนโยบายเรื่อง “การสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)” และการขับเคลื่อนจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม Dos & Don'ts ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ จัดโครงการอบรมสัมมนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. ไม่ปรากฏพบว่าบุคลากรในสังกัด รับสินบน และรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงาน ITA-O๒๒ ๒. ข้าราชการรับทราบแนวทางปฏิบัติ คือ ข้าราชการต้องรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม ๓. ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และมีกระบวนการที่ศรัทธาวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มีสมรรถนะมากขึ้น

ภาคผนวก

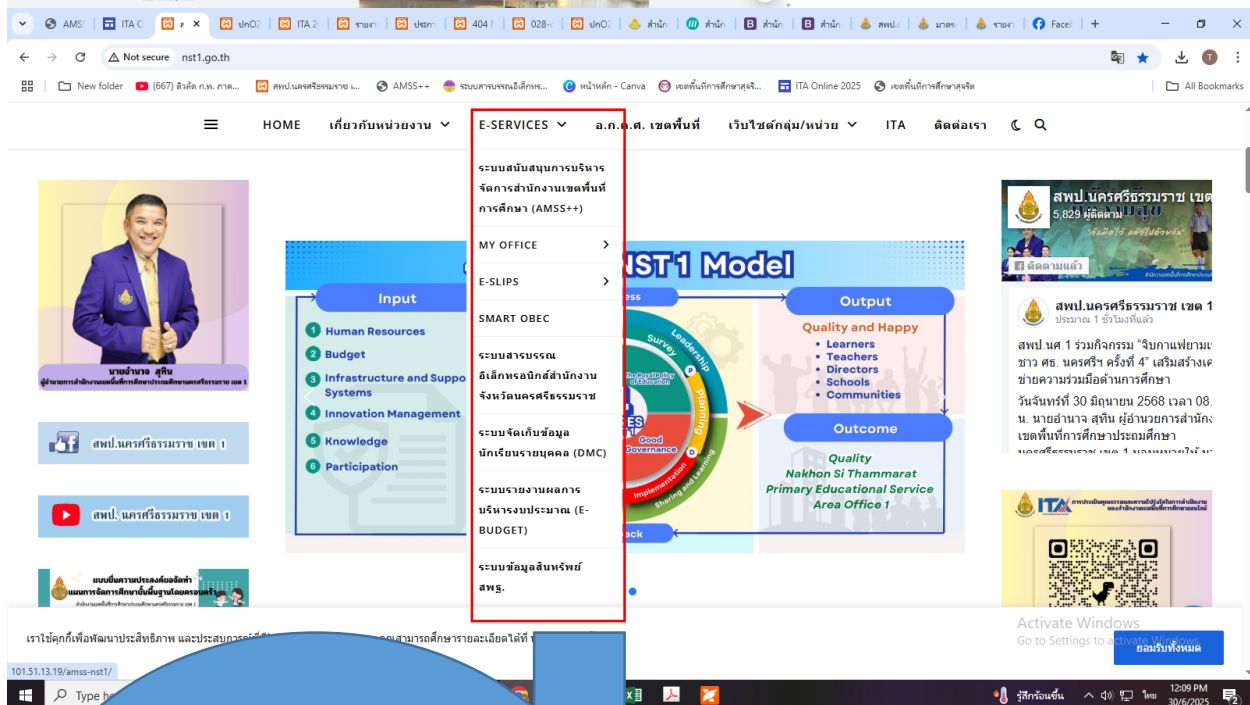
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบ E-Service และข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย



หน้าเพจ facebook

สพป.นครศรีธรรมราช เขต 1
ข่าวประชาสัมพันธ์ ผู้รับบริการ
สามารถพิมพ์สอบถามข้อมูล
ได้ตลอดเวลา



หน้าเว็บไซต์มีบริการระบบ E-service
และข้อมูลอื่น ๆ ผู้รับบริการสามารถหาข้อมูลได้
หน้าเว็บไซต์สำนักงาน
และสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ได้ภายใต้เว็บไซต์

<http://www.nst1.go.th/>

จนทำให้คะแนนความพึงพอใจในการบริหารจัดการสพป.นศ.๑
ผลสำรวจจากผู้รับบริการ ได้คะแนนเพิ่มขึ้น +๒.๖๕ คะแนน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สรุปการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในการบริหารและการจัดการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1

ที่	หัวข้อ	จำนวนผู้ตอบ	คะแนนเฉลี่ย
1	ด้านวิชาการ	144	86.11
2	ด้านงบประมาณ	123	85.19
3	ด้านบริหารงานบุคคล	144	84.50
4	ด้านบริหารงานทั่วไป	166	83.79
คะแนนเฉลี่ย 4 ด้าน			84.90

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สรุปการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ ปี 2567

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1

ที่	หัวข้อ	จำนวนผู้ตอบ	คะแนนเฉลี่ย
1	ด้านวิชาการ	321	85.00
2	ด้านงบประมาณ	207	88.00
3	ด้านบริหารงานบุคคล	205	88.59
4	ด้านบริหารงานทั่วไป	243	88.60
คะแนนเฉลี่ย 4 ด้าน			87.55

๑. จัดอบรมปฏิบัติการส่งเสริมการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในยคดิจิทัล

๒.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ มีการแต่งตั้งคณะทำงานเครือข่าย
ประชาสัมพันธ์ ในระดับเขตพื้นที่ ซึ่งจะมีตัวแทนครู ทุกเครือข่าย เป็นคณะทำงาน เพื่อมีการจัดทำข้อมูลข่าวสารที่
หลากหลาย และสามารถเข้าถึงช่องทางที่หลากหลาย อาทิเช่น รายการวิทยุ ชำวนำรัฐเขต ๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ
151 ถนนพหลโยธิน
กรุงเทพมหานคร 10330

๓. ผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ (ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงฯ และ ...)

ประเภท/ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	สถานะ/ความคืบหน้า	หมายเหตุ
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา
๑.๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑.๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑.๑.๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา

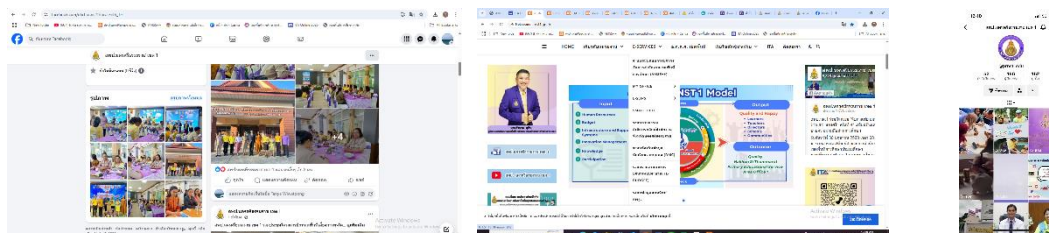
๔. ผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ (ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงฯ และ ...)

ประเภท/ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	สถานะ/ความคืบหน้า	หมายเหตุ
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา

๕. ผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ (ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงฯ และ ...)

ประเภท/ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	สถานะ/ความคืบหน้า	หมายเหตุ
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๑ มีช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายไม่ซับซ้อน มีข้อมูลที่ชัดเจนและหน่วยงานมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน ผู้รับบริการสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ได้หน้าเว็บไซต์



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ มีความพึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นการ ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจการบริการการจัดการศึกษา และการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ เพิ่มขึ้นจากปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในการบริหารและการจัดการศึกษา

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1

ที่	หัวข้อ	จำนวนผู้ตอบ	คะแนนเฉลี่ย
1	ด้านวิชาการ	144	86.11
2	ด้านงบประมาณ	123	85.19
3	ด้านบริหารงานบุคคล	144	84.50
4	ด้านบริหารงานทั่วไป	166	83.79
คะแนนเฉลี่ย 4 ด้าน			84.90

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ ปี 2567

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1

ที่	หัวข้อ	จำนวนผู้ตอบ	คะแนนเฉลี่ย
1	ด้านวิชาการ	321	85.00
2	ด้านงบประมาณ	207	88.00
3	ด้านบริหารงานบุคคล	205	88.59
4	ด้านบริหารงานทั่วไป	243	88.60
คะแนนเฉลี่ย 4 ด้าน			87.55

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังช่วงนำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.83	IIT	26.22
2	การใช้งบประมาณ	80.63		
3	การใช้อำนาจ	92.50		
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	85.80		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.23		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.42	EIT	28.18
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.59		
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.82		
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	OIT	40.00
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	100.00		
9.2	การบริหารงาน	100.00		
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	100.00		
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน				94.40
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				A

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก			
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.72	IIT	95.43	30	28.63			
2	การใช้งบประมาณ	91.92							
3	การใช้อำนาจ	98.97							
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	94.10							
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.46							
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.80	EIT(1)	98.58	15	14.79			
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.93							
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.00							
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	EIT(2)	100.00	15	15.00			
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00							
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00							
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	OIT	100.00	40	40.00			
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	100.00							
9.2	การบริหารงาน	100.00							
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00							
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00							
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00							
10	การป้องกันการทุจริต	100.00							
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00							
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00							
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						98.42			
ระดับผลการประเมิน						ผ่านดีเยี่ยม			

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

เดือน/สัปดาห์	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนฯ ที่ได้รับ	จำนวนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ		จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		ประเภทข้อกล่าวหา	จำนวนเรื่อง	ประเภทข้อกล่าวหา	จำนวนเรื่อง
ตุลาคม ๒๕๖๖					
สัปดาห์ที่ ๑	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๒	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๓	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๔	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
พฤศจิกายน ๒๕๖๖					
สัปดาห์ที่ ๑	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๒	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๓	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๔	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

เดือน/สัปดาห์	จำนวนเรื่องร้องเรียนฯ ที่ได้รับ	จำนวนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ		จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		ประเภทข้อกล่าวหา	จำนวนเรื่อง	ประเภทข้อกล่าวหา	จำนวนเรื่อง
ธันวาคม ๒๕๖๖					
สัปดาห์ที่ ๑	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๒	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๓	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๔	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
มกราคม ๒๕๖๗					
สัปดาห์ที่ ๑	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๒	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๓	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๔	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

เดือน/สัปดาห์	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนฯ ที่ได้รับ	จำนวนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ		จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		ประเภทข้อกล่าวหา	จำนวนเรื่อง	ประเภทข้อกล่าวหา	จำนวนเรื่อง
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗					
สัปดาห์ที่ ๑	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๒	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๓	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๔	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
มีนาคม ๒๕๖๗					
สัปดาห์ที่ ๑	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๒	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๓	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๔	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม	๐	-	๐	-	๐

หมายเหตุ -

(นายอำนาจ สุทิน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๑

แบบสำหรับ สพป.นศ. ๑

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗)

เดือน/สัปดาห์	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนฯ ที่ได้รับ	จำนวนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ		จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		ประเภทข้อกล่าวหา	จำนวนเรื่อง	ประเภทข้อกล่าวหา	จำนวนเรื่อง
เมษายน ๒๕๖๗					
สัปดาห์ที่ ๑	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๒	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๓	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๔	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
พฤษภาคม ๒๕๖๗					
สัปดาห์ที่ ๑	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๒	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๓	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๔	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

เดือน/สัปดาห์	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนฯ ที่ได้รับ	จำนวนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ		จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		ประเภทข้อกล่าวหา	จำนวนเรื่อง	ประเภทข้อกล่าวหา	จำนวนเรื่อง
มิถุนายน ๒๕๖๗					
สัปดาห์ที่ ๑	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๒	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๓	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๔	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
กรกฎาคม ๒๕๖๗					
สัปดาห์ที่ ๑	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๒	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๓	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๔	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

เดือน/สัปดาห์	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนฯ ที่ได้รับ	จำนวนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ		จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		ประเภทข้อกล่าวหา	จำนวนเรื่อง	ประเภทข้อกล่าวหา	จำนวนเรื่อง
สิงหาคม ๒๕๖๗					
สัปดาห์ที่ ๑	๑	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๒	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๓	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๔	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
กันยายน ๒๕๖๗					
สัปดาห์ที่ ๑	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๒	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๓	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สัปดาห์ที่ ๔	๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม	๐	-	๐	-	๐

หมายเหตุ -

(นายอำนาจ สุทิน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

แบบฟอร์ม ITA - O22

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑.....

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗.....

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สินฯ จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สิน หรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ลงชื่อ.....อ.พ......

(นางสาวอรรณ ดันพันธุวงศ์)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....C/W.....

(นายอำนาจ สุทิน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๑

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ : ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

หลักสูตรการอบรม คุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมโรงแรมตะมาลี ตำบลนาสาร อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

๑.๒ เพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สูงขึ้นกว่าเป้าหมายกำหนด

๑.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ และมีจิตสาธารณะ

๒. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ทุกคน

๓. เนื้อหา ขอบเขตและประเด็นสำคัญ

๓.๑ พิธีเปิดพร้อมบรรยายพิเศษ เรื่อง “การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy” จำนวน ๔๕ นาที
โดย นายยงศักดิ์ เขาวนุฒิกุล ผอ.สพป.นศ.๑

๓.๒ บรรยายพิเศษ เรื่อง “การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” จำนวน ๑๒๐ นาที
โดย นายกอรปณัฐ รัตนคช เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๓ บรรยายพิเศษ เรื่อง “จิตอาสา พัฒนาองค์กร สพป.นศ.๑” จำนวน ๔๕ นาที
โดย นางสาวอัญชลี นามสนธิ รอง ผอ.สพป.นศ.๑

๓.๔ บรรยายพิเศษ เรื่อง “กรณีศึกษา ที่ก่อให้เกิดการร้องเรียน” จำนวน ๖๐ นาที
และวิธีการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส”

โดย นางสาวอรรพรรณ ตันพันธุวงศ์ นิติกรชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
และนางสาวรัชฎ์แสงศรี นิติกรชำนาญการ

๓.๕ บรรยายพิเศษ เรื่อง “รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต” จำนวน ๖๐ นาที
โดย นายสุวิทย์ ดาวังปา รอง ผอ.สพป.นศ.๑
แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอขออนุมัติหลักสูตร

(นางสาวนริรัตน์ วิวิทย์พงษ์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายยงศักดิ์ เขาวนุฒิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

กำหนดการอบรม “คุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน”

ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมโรงแรมตะมาลี ตำบลนาสาร อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนรายงานตัว
๐๙.๐๐ – ๐๙.๔๕ น.	พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ ในหัวข้อเรื่อง “การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy”
	โดย นายยงศักดิ์ เชาวนวุฒิกุล ผอ.สพป.นศ.๑
๐๙.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การป้องกันการทุจริต รักษาวินัย และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน”
	โดย นายกอรปณัฐ รัตนคช เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช
	ตอบปัญหาข้อซักถามจากวิทยากร
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “จิตอาสา พัฒนาองค์กร สพป.นศ.๑”
	โดย นางสาวอัญชลี นามสนธิ รอง ผอ.สพป.นศ.๑
๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	บรรยายพิเศษ เรื่อง “กรณีศึกษา ที่ก่อให้เกิดการร้องเรียน และวิธีการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส” โดย นางสาวอรรรณ ตันพันธุ์วงศ์ นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี และ นางสาวรัชฎ์แสงศรี นิติการชำนาญการ
๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต”
	โดย นายสุวิทย์ ดาวังปา รอง ผอ.สพป.นศ.๑
	แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม
	พิธีปิด
	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

- หมายเหตุ
- เวลา ๑๐.๓๐-๑๐-๔๕ และเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
 - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

