

บทที่ 4

การบริหารแผนสู่การปฏิบัติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 ได้วิเคราะห์กลยุทธ์จุดเน้น นโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการศึกษาวเคราะห์ข้อมูล ปัญหาความต้องการ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 และสถานศึกษา ในสังกัดในรอบปีที่ผ่านมา จึงได้กำหนดทิศทางเพื่อการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยยึดแนวทางตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้ง 4 ประเด็น ยุทธศาสตร์ และกำหนดกลยุทธ์องค์กรไว้ 11 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในระดับก่อนประถมศึกษาและการศึกษาภาคบังคับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการการศึกษาภาคบังคับอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

กลยุทธ์องค์กร (Strategy)

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับการพัฒนาผู้เรียนอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพนักเรียน

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 4 ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 5 ลดภาระงานอื่นที่นอกเหนือจากงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้ของครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ ครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยเฉพาะด้านการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล และทักษะในการ

สื่อสารของครูให้มีสมรรถนะในการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

และทักษะในการสื่อสารของครูให้มีสมรรถนะในการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ให้มีความสามารถทุกด้านอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ 8 กระจายอำนาจและความรับผิดชอบการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 9 ส่งเสริมเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

- กลยุทธ์ที่ 10 ส่งเสริมการนำผลการวิจัยไปใช้เพื่อพัฒนานโยบายและเป็นฐานในการพัฒนาการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา
- กลยุทธ์ที่ 11 ส่งเสริมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษาและองค์กรบุคคล ให้ความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การขับเคลื่อนนโยบายและแผนสู่การปฏิบัติ

1. สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในสาระสำคัญของนโยบายและกรอบทิศทางของแผน ปี 2560 ให้ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบโครงการ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทุกคน ทั้งในระดับ สพพ. และสถานศึกษาทราบ โดย
 - ๑ จัดประชุมสัมมนาทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ของ สพพ.นศ.เขต 1 และที่ประชุมมีมติให้คงสาระเดิมไว้ทั้งหมดแต่ให้ปรับลดโครงการให้น้อยลง แล้วได้จัดพิมพ์เอกสารแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2560 มอบให้ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบโครงการทุกคน เพื่อใช้เป็นคู่มือในการบริหารงาน / โครงการ และงบประมาณ ปี 2560
 - ๒ จัดประชุม และส่งเสริมให้มีการประชุมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ทั้งในระดับเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายและแผน ปี 2560 สำเร็จอย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมปรับปรุงแก้ไข และร่วมภาคภูมิใจ ในความสำเร็จ
 - ๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เร่งรัดการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยใช้วิธีการที่หลากหลาย เช่น การจัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานตามหลักการปฏิรูปภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความโปร่งใส รวดเร็ว ฉับไว ฯลฯ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
2. สร้างทีมงาน พัฒนาทีมงานในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน โครงการเพื่อให้ผู้รับผิดชอบมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
3. กำกับ ติดตามความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน โครงการ และการบริหารงบประมาณ ให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด รวมทั้งมีมาตรการจูงใจให้คนทำดี มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติและมีมาตรการดูแล แก้ไข ไม่ปล่อยปละ ละเลยในทุกปัญหาที่เกิดขึ้น
4. จัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการประเมินผลสำเร็จ ครบถ้วน สมบูรณ์ ในทุกตัวชี้วัด และมีการเผยแพร่ผลงานดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ โดยให้ผู้บริหาร / ผู้รับผิดชอบโครงการของแต่ละกลุ่ม จัดทำรายงานความก้าวหน้าและความสำเร็จของโครงการเป็นรายโครงการ เพื่อเสนอต่อ กศจ. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะผ่านสื่อต่าง ๆ

เงื่อนไขความสำเร็จ : ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรแกนนำในองค์กรทุกคนต้องพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ร่วมกันสร้าง และขยายผลค่านิยมองค์กร วัฒนธรรม องค์กรไปสู่การปฏิบัติอย่างเต็มใจ และเต็มความสามารถ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมปรับปรุงแก้ไข และร่วมภาคภูมิใจในความสำเร็จที่เกิดขึ้น”

- ค่านิยม :
- 1) บุคลากรทุกคนมีจิตบริการ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และเต็มความสามารถ
 - 2) บุคลากรทุกคนฉลาดคิด เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้
 - 3) บุคลากรทุกคนรู้จักสามัคคี มีเอกภาพ และร่วมทำงานแบบเป็นทีม
 - 4) บุคลากรทุกคนยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และวิเคราะห์สร้างสรรค์ผลงาน
สู่มาตรฐาน PMQA

- * วัฒนธรรมองค์กร :
- 1) ยิ้มไหว้ให้เกียรติกัน
 - 2) ให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการ
 - 3) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
 - 4) ตอบสนองวิสัยทัศน์และนโยบายองค์กร

คติเตือนใจ :

ไม่ประพฤตชั่ว	ไม่ทำลายผู้อื่น
มุ่งทำความดี	เจริญด้วยศกดิ์ศรี
ตั้งจิตผ่องใส	ผูกไมตรี
มีมารยาทกับทุกคน	

คำขวัญ : องค์กรดี มีมาตรฐาน บริการประทับใจ

การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

ทุกโครงการต้องมีระบบการติดตามและรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน การเบิกจ่ายงบประมาณ รวม 4 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1	12 มกราคม 2560	รายงานความก้าวหน้าโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณ
ครั้งที่ 2	12 เมษายน 2560	รายงานความก้าวหน้าโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณ
ครั้งที่ 3	12 กรกฎาคม 2560	รายงานความก้าวหน้าโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณ
ครั้งที่ 4	12 ตุลาคม 2560	รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการในรอบปีงบประมาณ

